

济高控股集团召开庆祝中国共产党 成立98周年暨表彰大会



7月1日下午，济高控股集团召开庆祝中国共产党成立98周年暨表彰大会。会议由集团党委副书记、总经理王廉主持，集团党委领导、班子、中层以上人员及各基层党（总）支部全体党员参加会议。

会议在雄壮的《义勇军进行曲》中开幕。集团党委副书记、总经理王廉传达了王宏志主任在高新区庆祝中国共产党成立98周年暨表彰大会上的讲话精神，集团党委书记张玉平宣读了《中共济高控股集团党委关于表彰优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织的決定》。

集团党委书记、董事长李昊在讲话中指出，回顾党的光辉历程和取得的辉煌成就，倍感骄傲和自豪。当前，全市上下正紧紧围绕贯彻“1+474”工作体系和建设“大强美富通”现代化国际大都市的工作目标奋力前行，集团广大党员干部要抓住高新区“生态赋能”发展的有利时机，以党员身份为荣，坚定理想信念，以党性修养为根，争当先锋模范，以勇于担当为贵，敢于攻坚克难，以党国法为戒，保持清正廉洁，进一步解放思想、改革创新、真抓实干，主动服务国家中心城市建设，积极投身省委强势崛起的奋斗热潮，为高新区创建世界一流高科技园区作出更多更大贡献。

李昊为现场全体党员讲了“不忘初心，牢记使命”主题教育党课，介绍了主题教育活动背景和意义，详细阐述了总书记“守初心、担使命、找差距、抓落实”总要求的实质内涵，要求集团全体党员不忘“依托高新、服务高新、发展高新、回报高新”的初心，牢记“发展高新、筑梦新城”的使命，以党建为引领，攻坚克难，奋发有为，为集团创建世界一流高科技园区运营商增添党建动能。

会议在《国际歌》歌声中胜利闭幕。

集团管理党支部组织开展七一专题党课

为深入开展“以人民为中心的发展思想”教育活动，7月2日，集团党委副书记、总经理、集团管理党支部书记王廉为支部全体党员上了一堂精彩生动的专题党课。

王廉紧扣“不忘初心 牢记使命”主题，通过对初心和使命的辩证分析，深刻阐释了“不忘初心 牢记使命”的科学内涵和现实意义，要求支部全体党员，以优秀共产党员为榜样，不忘初心，扎实工作，并就创建优秀基层党组织和星级党支部工作进行了安排部署。

课后，党员们纷纷表示，会将此次学习成果内化于心、外化于行，在思想、政治、作风、工作上，时刻严格要求自己，做优秀共产党员和政治规矩的守护者，以真抓实干的



“严守底线知敬畏，廉洁自律敢担当” 济高控股举办党规党纪知识竞赛活动

为庆祝新中国成立70周年暨建党98周年，7月9日下午，由济高控股集团党委统一部署，集团纪委组织的“严守底线知敬畏，廉洁自律敢担当”党规党纪知识竞赛活动在山东省知识产权公共服务平台举行。

本次竞赛以《中国共产党章程》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党问责条例》等党规党纪为内容，在全体党员提前学习测试的基础上进行知识大比拼。集团各党支部共组成九个参赛小组，经过“大显身手”、“集思广益”、“龙争虎斗”、“长风破浪”、“谁与争锋”等精彩环节，采用个人答题、小组答题、小组抢答等方式进行答题比拼。活动现场还设置了观众竞猜互动环节，现场观众积极踊跃、热情参与。经过激烈角逐，高新传媒党支部荣获一等奖，东信（综保）党支部、东拓置业党支部荣获二等奖。

本次活动以学习竞赛的形式激发了集团全体党员想学习、会学习、爱学习的积极性，形成“以赛促学、以学促做、融会贯通”的良好学习氛围，进一步促进广大党员“坚持以人民为中心的发展思想”，不忘初心，牢记使命，在各自的岗位上努力工作，履职尽责，



《青春绘华章 蓝图谱新篇》获 高新区党建微视频大赛二等奖

7月11日，高新区在汉峪金谷黄河广场举行“不忘初心 牢记使命”党建微视频大赛颁奖仪式。由集团党委选送的《青春绘华章 蓝图谱新篇》微视频在众多参赛作品中脱颖而出，荣获高新区党建微视频大赛二等奖。

本获奖视频故事取材自高新区动能转换时代背景下普通党员平凡故事，集中展现济高控股集团党员团队攻坚克难、担当落时代新风采。集团智慧谷公司党支部共产党员孙燕和她的党员同事挥洒汗水，舍弃小我，团结协作，按期完成园区新旧动能转换展厅精装修任务，并进一步引出高新区产城融合发展和新旧动能转换速度加快的背后，是千个党员戮力奋斗、党建强力引领的结果。微视频采用纪实手法，真实感强，情节转换流畅，感情流露自然。

高新区“不忘初心 牢记使命”党建微视频大赛自5月15日正式启动以来，收到60多部作品报名参与。历经为一个多月的网络投票、专家评审程序，层层选拔，最终10部作品脱颖而出。其中，一等奖1部，二等奖3部，三等奖6部。大赛还评选出了4个优秀组织奖、9个优秀作品奖及35个优秀参与奖。



集团组织“精准扶贫慈心一日捐”启动仪式



为深入贯彻落实全市精准扶贫慈善捐款动员大会会议精神。近日，济南高新控股集团有限公司组织开展“精准扶贫慈心一日捐”启动仪式，以实际行动支持精准扶贫工作。

在启动仪式上，集团领导班子成员以身作则，率先垂范，带头捐款，纷纷在捐款箱前投下自己的一份爱心，为全力助推精准扶贫和帮助困难群众脱贫致富贡献自己的一份力量，12名领导班子成员共募集善款5100元。后期集团全体干部职工将分批分期进行慈善捐款。

此次启动仪式将进一步激发集团全体干部职工参与慈善事业的热情，强化做好慈善事业的责任感和使命感。

优秀共产党员（30名）

费世俊 朱迪坤 黄迪 田婧 王继师 许强 赵方乐 陈晓冉 马婷婷 王超美 徐延英 开德梅 邢道鹏 刘洪志 丁立 刘海娜 吉喆 李斌 陶修竹 宋晓东 刘振华 董传海 孙英才 宋志超 张国华 刘亮 李普峰 朱超 魏 铜 牛国梁

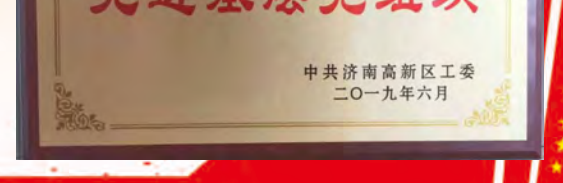
优秀党务工作者（5名）

徐培奇 李志云 孟 静 郭 伟

先进基层党组织（3个）

中共济南高新临空经济区园区开发有限公司支部委员会
中共济南高新智慧谷投资有限公司支部委员会
中共济南东泉供水有限公司支部委员会

希望各基层党组织和广大党员以受表彰的优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织为榜样，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不忘初心、牢记使命，解放思想、奋发进取，开拓创新、担当作为，以最高标准、最实措施、最严作风、最好效果完成各项工作任务，为助力济南高新区打造一流高科技园区做出新的更大贡献，以优异成绩向中国共产党成立98周年和新中国成立70周年献礼。



2019年上半年亮点工作巡礼

编者序：2019年，集团所属企业、各部门、各二级公司聚焦高质量发展，紧紧围绕争创“世界一流”的发展目标，坚持创字当头、拼字托底，围绕中心、服务大局，抓紧抓实“双招双引”、融资保障、项目策划、工程建设、配套完善等重点工作，齐心协力推动济高控股加快争创“世界一流”步伐，值得全体干部职工相互借鉴、比学赶超，现将亮点工作梳理如下：

党建工作：致力打造 济高控股党建品牌

以全面从严治党为主线，严肃组织生活，各级领导干部讲党课10次，各级党组织组织党员集中学习59次，领导干部集中与中层以上干部职工谈话9次。党性锤炼文化更加浓厚，组织各类基地党性教育和红色教育主题活动10次，组织召开庆祝建党98周年暨表彰大会，前瞻后仰、传承精神，先锋堡垒文化更加彰显，先后开展“我的兄弟姐妹”爱心驿站志愿服务、整治会展中心片区环境等活动，主动担当精准扶贫，以茶园认领和打造“湘西古丈美丽村”的形式全力支持古丈县茶产业的发展。党建引领更加突出，涌现出全力奋战保封关的临空精神和孙燕、孙波、朱琳三名全区优秀共产党员以及东信综保党支部、临空党支部两个全区基层党组织先进单位。企业文化内题更加鲜明，济高控股篮球队代表勇夺“活力高新”职工篮球赛冠军，选送的两个微视频比赛分别获得全区二等奖和三等奖，其中一个被推荐到市里参加评选，临空开发公司还被评选为“济南市五一劳动奖状先进单位”，创业品格受到肯定。

绿城物业： 行稳致远、稳步发展

坚持以“园区综合服务商”定位为核心，开展品牌化、多元化、科技化、学院化、平台化、共治化的多项发展举措，积极打造“济高绿城物业”独立服务品牌。利用物联网+技术，构建安全云管控、服务一体化、业主同发展的高端服务模式，持续提升业主满意度。深化安全体系构建，上半年共处理治安事件11起、险情23起。荣获全市单位内部治安保卫工作“集体嘉奖”，并作为济南治安试点项目推广。

天业股份： 攻坚克难、展翅腾飞

上半年，天业股份成功完成2018年报编制、披露工作，攻克撤销退市风险警示难题，股票简称由“*ST天业”、变更为“ST天业”，大股东占用、违规担保、上市公司债务等事项得到妥善解决。同时，董监事更换、经营层聘任、组织架构调整及员工竞聘上岗等工作有序开展，主业发展逐步走上正轨，公司形势与发展前景有了明显好转。

高新物业： 标准先行、服务至上

物业标准化管理体系推进，在山东省物业服务行业第五届金牌管家评选活动中，高新物业所服务的管委会项目、省知识产权项目被评为“金牌管家”。突出“物业窗口效应”，建立“青年联合服务团队”，让青年文明岗成为引导青年立足岗位建功立业、展现行业良好形象的一面青春旗帜。

华天软件： 聚力科创，奋力追梦

上半年，营业收入同比增长63.04%，软件合同签订同期增长31%，作为工业软件研发的国家队，承担大量国家级的工业软件技术攻关项目。依托SView APP，实现全球工业产品的创新设计、智能制造、体验营销的3D协同平台，有力推进天工开物工业战略。三维CAD/CAE软件在齿轮、机床行业成功推广，突破装备中航工业、航天科技等战略客户，国产替代全面推进，与华建、华发、铁科院等高端用户进行产品推广验证。SView APP注册用户突破15万，覆盖20个国家，持续推进阿米巴经营管理，设立工会，企业凝聚力进一步提升。

教育医疗： 牢记使命、蝶变民生

国际学校达到竣工验收条件，将于今年9月正式开学；并已向发改委提交扶持申请6000万。推进教育配套设施项目建设，瀚阳小学、瀚玉42班初中等教育项目加快建设。高谋划准定位，规划齐备健康城，联手国际一流医疗机构，打造济南首家国际医院，上半年完成国际医院项目的可行性研究报告和健康城策划方案。同时，借助国际资本，盘活护理资源，推进中以产业园策划项目和康养产业园项目，引入独角兽企业微医集团，加快建设齐鲁医院东院区项目，逐步打造医疗产业“一城两园多社区”的格局。

临空开发公司：充分发扬“自信、激情、担当、奉献”精神

重亮庵工作取得突破性进展，跨境电商创新产业园接近完成主体封顶。中欧装备制造小镇列入全国首批15家典型经验特色小镇，为省内首家。中德智汇中心于6月21日顺利土地摘牌。全力奋战保封关，临空速度再现，一个月征地3000

多亩，征供建一体化，五证齐发，50天内建起行政卡口，9昼夜完成800多米巡逻道。招商运营工作紧抓不懈，累计导入6家企业，认租、认购、出租、出售总面积累计达32000平米，实现回款698万元，全面完成招商运营各项目标任务。

东信（综保）公司： 勇做“争创世界一流高科技园区运营商”主力军

举全力，重点工程稳步推进。保障章锦片区和高新东区及中心区15项260万平米在建工程，其中三项安置房即将交付。承担14项市政基础设施项目，“多形式、多资源、多区域”保障供水、污水处理和供热需求。出实招，策划项目初见成效。重点在齐鲁科创大走廊廊带上布局、布点，加快推进两个片区中英石墨烯等12个项目策划工作，为济高控股打造产业载体做好大配套、大服务工作。去库存，资产运营成果显现。销售去化资产面积约6.9万平米，实现回款8000万元；

租赁面积11494平米，租金收益约1000万元。多措并举，基层党建有所突破。坚持以人民为中心的发展理念，搭建新东信党群便民服务中心，获得高新区“良好党建示范点”称号。东信综保党支部获得高新区“先进基层党组织”称号。

高新财金公司：“科技+金融”助力产业升级

立足产业集聚升级，以资本活水激发产业活力，全方位服务区域产业发展。上半年，产业投资项目20余个，直接或间接撬动社会资本33.12亿元；已签约基金12支，基金规模逾300亿元；富士康项目完成10.33亿设备融资支持。探索市

场化投资，导入中科院、深圳先进院、山东工研院等顶级科研资源，着力打造1个国内领先的石墨烯应用研究院、1个国家级石墨烯检测中心、1个中科院在山东的科技成果转化中心公司等。铺数科技估值已达1.5亿元，已开发“云挂仓”

东拓置业公司：聚焦土地熟化建设国际之城

济南高新区瀚玉42班初中项目开工建设。建设运营1200平米的“五星级”凤凰国际市场，荣获市级“精品菜市场”称号。国际学校项目获批济南市装配式二星级示范工程，荣获山东省QC成果一等奖。中国航天科技园（济南）

项目完成景观和泛光照明方案招标工作，完成各类建设手续办理。12345市民热线综合满意率达到98.58%，位居全区第三。结合地块和土地熟化情况，与泰禾、力高、浪潮等公司积极开展合作洽谈。协助高新国土与腾竞换届推进中

智慧谷公司：秉承“135”思路稳步前进

经营指标上，利润、固定投资超指标完成，体制机制优化成果显现。重点项目上，云鼎大厦钢结构封顶，汉峪金谷累计交付32栋；大数据基地土石方开工，住宅取得国土证；工研院一期通过综合验收，院士谷一期BC组团稳步推进；

融资中心顺利交付，观山悦部分楼座开盘，完成签约1.06亿元；新旧动能巡检展厅历经七次顺履性修改，深得省市领导好评。园区运营上，布局汉峪金谷夜经济，实现泉源app上线试运行。管理体制上，智慧谷和创新谷合并，实现有效衔接；以大数据项目为项目部试点，推进提升项目管理水平。党建引领上，群团活动成绩优异，党建微视频获高新区二等奖。

审计监察部：正风肃纪促发展

上半年，紧跟集团运营机制改革，在纪检监察方面，优化纪委运作模式，提高纪委运作效率；强化追责问责，落实党风廉政建设责任制，持续推进正风肃纪。在财务审计方面，开展领导干部任期审计、离任审计、合资公司绩效审计、天业风险评估审计等经济责任审计，协调推进南四村旧村改造审计、审计署重大决策部署审计、市审计局审计回头看等重点事项，继续发挥财务审计监督作用。在工程领域方面，实施170次招采监督全覆盖、十项重点工程履约检查、29个在建项目扬尘治理督查、完成结算复核审核3624.87万元，持续完善工程全过程监管模式，为工程建设顺利推进提供保障。

资产运营部：优化资产运营 生态、提升资产价值

优化资产结构，建成建大高新25%股权转让，实现收益1077.53万元。启动北京中关村海外科技园20%股权转让，预计实现转让收益221.06万元，并对于停摆、长期不运营的亏损企业，以企业清算方式实现不良资产清理。对天业抵押资产情况进行摸底，逐步推进天业资产变现。完成1家酒店的综合验收和网签等历史遗留问题的化解。继续做好股权投资、产权管理、动态监管等对外投资管理工作。不断升级安全管理水平，发布集团安全生产管理制度汇编，强化安全培训和演练，培训人员达300余人次，进行一次消防安全演练，进行安全检查7次，督导整改安全隐患146项。

综合管理部：围绕服务、 协调、落实做精做细

党建提升成效显著，启动开展“坚持以人民为中心的发展思想”教育活动，制发《济高控股集团党建工作三年规划（试行）》等文件，扎实推进过硬支部建设和党支部评定星级，采取党员志愿服务、结对帮扶、爱心救助等形式，打通服务群众“最后一公里”。企业文化活动创新发展，在省市区级媒体平台发表新闻稿件近70篇，集团官网刊登新闻信息近80篇，高质量完成集团内、内参编印工作。邀请上海为举办企业文化专题培训。行政管理精益求精，组织16次集团党委会和13次集团办公会，推进无纸化办公系统使用，节能增效，并协调组织管委会、集团及旗下企业的各类考察参观活动近30次，无批漏。后勤保障坚实有力，妥善处理12345等信访维稳工作，新建集团内部餐厅，认真办理各项因公出访手续，服务水平不断提升。

财务管理部：调资金、 抓融资、强保障

克服年初叠加资金支付压力，上半年综合调度收支资金276.68亿元，使用商业票据8.84亿元，资金净流出17.52亿元。通过综合调度各种资金来源和支出，保障了刚性资金和重点项目资金需求。充分把握融资政策，上半年及时调整融资策略，优先使用纾困因、债权融资计划、信托和融资租赁等规模大、用途灵活的资金，上半年新增融资88.39亿元，保障了大数据产业基地、富士康、石墨烯产业园等重大项目投资需求。

发展规划部：引领集团 改革发展再上新台阶

紧紧围绕转型升级、片区开发、业务拓展三大战略，编制了《济高控股集团转型升级与思考》文件，并组织片区公司对齐鲁科创大走廊及临空片区开发11.34km²业务进行策划研究。项目策划初见成效，中欧装备制造小镇列入全国首批15家典型经验特色小镇，山东省第一家。积极开拓土地指标来源，发布集团安全生产管理制度汇编，强化安全培训和演练，培训人员达300余人次，进行一次消防安全演练，进行安全检查7次，督导整改安全隐患146项。

人力资源部：努力探索 激发人才资源潜能

上半年，整合二级公司业务，逐步推进经营产业运营体系。试行市场化职业经理人聘任制度，探索建立市场化投资项目跟投制度，梳理上市公司董监高薪酬体系，适时推出中长期股权激励措施。分批完成集团内部选聘上岗，实现机构优化平稳过渡，增强集团核心竞争力。优化薪酬管理办法，完善绩效考核机制。制定了《济高控股2019年组织绩效系数评价方案》，拟定《市场化选聘经营层管理办法》，实行“同业绩、同薪酬”对标原则，设立并重点奖励了“特殊贡献奖”及十大项目单项奖，发挥薪酬的激励与保障双重作用。