明确职责，优化流程，提高工作效率

听了陈志军教授关于集团公司管理一天的课程，感觉集团公司管理千头万绪，但总有方法可寻。陈教授在《集团公司管理》这本书里从理论到方法都做了详尽的叙述。至于什么方法最优，这个没有定论，适合自己的的就是最好的，此言不虚。

以下结合工作谈两个案例：第一个是集团公司要求所属企业 A 进行贷款（融资由集团公司统一管理），由另一家所属企业 B 提供担保，并且非常紧急，月底前必须办理完毕，否则银行授信额度没有了。如果从正常办理程序，考虑以下三个层面：一个方面是集团层面决策，因为融资是集团统一管理，首先考虑是否在年度融资计划之内，年度融资计划之内的，已经经过决策程序无需再次决策，执行层按程序办理就可以；年度融资计划之外的，则要履行决策程序，一般根据公司章程由集团办公会或董事会行使决策程序。第二个层面是所属企业 A 决策程序，首先企业 A 总经理办公会要讨论，企业融资事项根据章程经企业 A 董事会决策。第三个层面是企业 B 提供担保，基本按照融资程序进行决策。遇到紧急事项，应由紧急预案，在这个案例中应由集团融资决策小组启动紧急办理程序，完成集团决策程序，同时直接通知企业 A、企业 B 负责人协助办理，做到程序完备、执行高效。如果没有应急沟通机制，结果企业 A、企业 B 负责人不理解，反而影响工作效率。第二个也是关于集团统一融资的管理问题，集团安排给下属企业 A 贷款，归还企业 A 企业借下属企业 B 的借款，正常集团和企业 A 办理决策程序，但在实际工作中，企业 A 决策层认为该项贷款不符合企业 A 发展规划，不同意办理该借款，该如何解决。

综合上述两个案例，关于集团公司融资问题，在陈教授的《集团公司管理》这本书中，提到“集团要统一银行授信，并对集团的外部融资业务统一控制，争取更大的授信额度、更优惠的利率和银行服务。”集团统一银行授信，并对集团的外部融资业务统一控制确实可以增加授信额度同时降低融资成本，但在具体操作中，还应重点把握以下几点：一、制定年度融资计划。年度融资计划与财务预算相结合，由各个经营单元发起，通过两上两下确立。二是融资决策流程优化。属于年度融资计划内的项目融资，简化决策流程，提高工作效率。计划外的融资项目，首先综合考虑项目收益是否能满足还本付息要求，是否能涵盖融资成本，一定要穿透到项目末端。其次考虑最优融资方案，优化资本结构。再次计划外融资项目一定要由集团统一安排调度各主体决策程序，如果没有统一调度这一关键环节，信息不对称导致各自为战，势必影响工作效率。

东拓置业郑志强

大数据时代对地产的影响

大数据时代是什么意思呢？就是全产品线、全价值链、全商业模式。首先产品不再只是住宅，而是包括住宅在内的所有房地产产品，不仅是购物中心、写字楼、医院，甚至还包括监狱、政府公共设施、体育场所、学校等，这叫全产品线。全价值链是指从拿地或者是每一个项目的开始，一直到最后的运营，每个价值环节（开发、建设、管理、财务安排、最后运营），都成为地产商关注和创新的重点。

进入大数据时代，房地产和科技的联系越来越密切，和互联网也越来越密切，和我们日常可能接触到的技术也越来越密切。今天我谈一谈大数据时代的房地产科技。关于房地产科技，需要关注以下几个方面：

首先，投资规模。2017 年，与房地产科技相关的投融资活动，中国一共有 60 亿美金，美国大概有将近 200 亿美金。在科技领域的投资，从规模上看房地产科技肯定不是全世界增长最快的。虽然房地产科技过去经常被忽视，很多人也只注意到了 AR、VR、人工智能等的发展，但房地产科技是增长很重要的领域。

比如租房平台就是房地产科技，它可以通过互联网处理大量的信息，和每一个买房、租房的人发生连接，并提供服务；联合办公也是一种科技进步，它能更灵活地安排处理空间，让我们在空间的使用上发生改变。这些都是房地产和科技结合带来的变化。在规模上，这个领域里还有很大的增长空间。

其次，房地产科技发展最快的是数据处理和智能家居这两个领域。在租房、买房的信息收集、数据整理方面，进步是最快的。买房、卖房、租房都涉及到非常多数据。

在国外，客户任何时间想买房、租房，都不仅能快速找到房源，而且能实现在网上 360 度看房，看房之后还能快速估价。怎么估价呢？就是看这个房子周围（比如两公里、十公里内）发生过的交易是什么？把这些交易的价格都呈现给客户，同时把税收、当地的估价部门对这个房子的估价，以及经纪人的建议等数据都快速呈现给到客户，这样客户就能非常快地做出判断，要不要买或者租这个房子。

目前房地产跟互联网结合最重要的进步是在买房、租房时的大数据处理，这个技术已经非常完善了。美国已经有这样的上市互联网公司，中国目前还没有这样的数据公司，中国目前主要是政府部门掌握估价。

房地产科技最重要的领域实际上是在销售、租赁数据处理方面，这个领域是最先成熟的。

智能家居方面，现在房子和汽车一样已经成为互联网的终端。在这个空间里，我们集合了所有的智能家电和互联网终端应用。互联网科技产品已经进入到每一个家庭，这方面出现了很多公司，这些公司能够用最快的方法让我们在室内体验和互联网、和外部世界的联系。

再次，房地产科技的应用方面——资产管理。现在我们的资产管理主要针对投资级物业。什么是投资级物业？比如国贸三期。国贸一期、二期、三期做了 30 年，一共就做 100 万平米，现在值 2000 亿以上，而且没有负债，这个叫投资级物业，30 年就做这么一点事儿。

在中国，一个开发公司一年开发 100 多万平米是非常容易的事情。但投资级物业牵扯到资产管理，而资产管理分为硬体和软体，比如机电和设备等是硬体；服务、租赁等是软体。

通过资产管理平台的软件系统，一个人能管理几百套房子，非常简单。这就是所谓的不动产管理，实际上和科技有非常大的关系。

在开发阶段，现在也有快速建房系统，也就是说通过房地产和科技的结合来完成建设。尤其是 80 后、90 后，他们在使用互联网的过程中成长，所以他们也道怎么用网络来定制，方案确定后定制公司给他几百个可以选择的图纸，选择好以后，网上付定金，定制公司就派人迅速地把房子盖好

（东拓置业 周传涛）



落花潭水一抹春　东信（综保）公司　颜弘

山东大学经营管理高级研修班学习有感

一、《文化管理与组织相建设》学习有感

陈教授在本课程中由人的三观即世界观、价值观、人生观谈起，分别从不同的管理学家对管理的解读、管理的实践、十八大报告提出的社会主义核心价值观等角度阐述了企业文化管理的重要性，之后又分析了组织文化建设难以落地的原因等等，总之，课程内容丰富，很受启发。个人认为集团作为投融资中心、管理中心以及企业文化管理中心，企业文化的建设以及管理应作为集团重要职能的一部分，需要进一步的加强。尤其是在集团本身是在吸收整合高新区不同的企事业单位人员并大量招收新员工的背景之下，如何使广大干部员工形成共识，凝聚力量，不断开拓我们事业发展的新局面就显得尤为重要。针对集团企业文化建设中落地部分谈几点不很成熟的看法，供集团领导参考。

（一）集团在文化建设方面存在的问题

1、集团企业文化建设总结不足

企业文化是一个不断积淀的过程，需要不断的进行反思、总结及提炼。

2、企业文化太过抽象且宣传贯彻力度不够

目前无论是企业使命、企业远景、企业核心价值观、企业精神等方面都是太过抽象，不接地气，在企业中宣传贯彻不够，职工认知度较低。

3、企业文化建设考核激励机制不健全

企业文化的建设需要体制机制的理顺，尤其是配套制度措施的强力保障，只有这样企业文化才能深入贯彻下去，目前集团严重缺乏此方面的保障措施。

（二）优化建议

1、加强顶层设计，从体制及机制上进行理顺保证

首先企业文化工作应有专门的机构或部门负责，并作为作为集团企业管理的重要组成部分列入相关其年中、年度考核计划，必要的情况下可以考虑设置企业文化执行官（一般是最高负责人兼任或专人专职），以加强企业文化管理。

2、注重企业文化的动态总结与提炼，加强企业文化的动态管理

用最朴素的道理解决最复杂的问题，我们要充分相信人们群众的力量，充分相信众人拾柴火焰高的朴素道理，从集团领导、部门负责人以及广大干部员工日常季度半年度、年度以及日常工作中不断总结名言名句、先进典型事例，不断汇集使其成为集团企业文化纲要的重要组成部分。这不仅能加强企业文化管理，同时还会极大调动广大干部员工企业文化建设的参与积极性。

3、建立健全企业文化建设考核激励激励机制

集团目前的企业文化宣传，虽然各公司有文化宣传员，但考核力度不够，激励机制不足。稿件排名没有强制性奖惩措施，文化宣传员以及相关内部报刊作者基本是零报酬义务劳动，由于原创性深度研究稿件需要耗费大量的人力物力，在此机制下，参与者参与动力不足，稿件质量不高的现象较多，应建立稿件报酬以及宣传报道动态考核机制。

4、集团及二级公司的标识及 LOGO 等需要尽快研究整合

目前很多集团二级公司根本没有自己的标识系统，到底需不需要以及如何区别各个二级公司等问题也是集团企业文化战略的一个重要组成部分，还需要高度重视。

5、加大宣传力度

整合集团报刊、网站以及其他移动网络媒体，规范信息发布，企业文化宣传要有年度甚至中长期规划，改变目前企业文化宣传不系统、碎片化的现状。宣传报道的栏目要有深度研究，不仅解决集团以及各二三级公司的短期问题，更应兼顾中长期问题。要注意发挥好内部刊物与外部刊物，内部网站与外部网站等宣传媒介的衔接、沟通及协调，注意利用好党政工团转等机构或部门及相关活动独特作用的发挥等。

通过以上措施，我们可以不断完善并提炼集团企业文化价值理念，实现企业文化建设的动态管理，并通过深入把握企业文化内涵的科学手段，宣传、倡导、贯彻集团核心价值观，不断提高集团及所属企业的凝聚力和向心力，使集团企业文化为广大员工所认识、理解和接受，成为集团广大干部员工行为方式的基本指导思想，通过企业文化建设的发展，搭建并夯实集团各项事业发展的思想平台。

二、《集团公司管理》学习有感

（一）学习心得

陈教授在本课程中分别从管理控制理论、内部控制理论、集团公司管理控制模式、集团公司管理控制手段等方面进行了讲解。在陈教授专著《集团公司管理》一书中他又从导言、集团公司管理模式、集团治理与组织结构设计、集团公司文化管理、集团公司战略管理、集团公司财务管理、集团公司研发管理、集团公司供应链管理、集团公司营销管理、集团公司绩效管理等十一部分进行了系统而详细介绍。

总体来说，通过学习课程以及看陈教授的专著，获益匪浅。

通过学习，我加深了集团公司管理理论以及先进经验做法的印象，提高了对工作中相关问题的分析解决能力。通过学习，我认为要做好集团公司的管理需要理清三个逻辑：增长逻辑、盈利逻辑以及耦合逻辑，解决了这三个逻辑，也就基本解决了集团公司的管理问题。

1. 增长逻辑

首先，要洞察集团的核心底色，明确“主属性”，不同的底色和属性有不同的增长范式。产业为主侧重产业结构调整和运营效率改善为主增长逻辑，金融底色为主侧重资本配置和闭环运作为主增长逻辑，技术为主侧重关键技术获取和技术周期控制为主增长逻辑，商权为主商贸快速流通和交易模式创新为主增长逻辑，人才为主侧重人才竞争力和人才生态塑造为主增长逻辑。一般而言，集团型企业往往以某种底色为主，其他底色为辅进行集成设计。

2. 盈利逻辑

集团公司管理的另一内在逻辑就是要构建集团的顶层盈利模式，从集团层面明确如何获取利润。不同类型的企业顶层盈利模式不同，产业主导型企业，更多是产业利润区、枢纽区的抢位、卡位，抢占高价值、高利润环节获取利润；金融（资本）主导型企业，更多是产业机会的前瞻投资与赋能管理获取利润；商权主导型企业，更多是基于垄断地位和稀有资源的占领获取利润；技术主导型企业，更多是通过制定标准、规则获取利润；人才主导型企业，更多是通过人才管理获取利润。由于集团型企业涉及多领域、多行业，且不同行业发展主底色各不相同，因此更适合集整型盈利模式，即多种盈利模式的组合。

3. 耦合逻辑

增长逻辑本质是解决发展导向的问题（扩张还是收缩），盈利逻辑本质是结合如何实现顶层盈利的问题，而耦合逻辑则是解决内在产业结构布局的问题，即依托增长逻辑和盈利逻辑，进行内部业务的组合、耦合、协同。一般而言，耦合逻辑主要有业务层面、平台层面、产业链层面、生态链层面四个层面。

围绕以上三种内在逻辑进行系统思考，我们可以设计出适合集团型企业的发展模式。

（二）存在的问题及优化建议

1、集团各经营责任主体所属行业、占用资源、面临的市场政策环境差异较大，考核激励机制需要进一步完善

考核激励机制可以分为按“约束机制”与“牵引机制”，前者的作用在于建立执行标准、行为规范、工作要求；后者的价值在于方向引导、激励创造。例如：考勤制度偏重于约束性机制，而考核办法偏重于牵引性机制。若想企业或组织有活力、有创造力，约束机制应精减，牵引机制应发扬。

作为集团组织发展的动力机制设置目前还存在进一步改善的空间。建议集团层面动力机制的设置以集团实现总体目标为导向，同时兼顾个经营主体的相对公平，各二级经营主体动力机制的设置要以集团总目标为基础，兼顾所在行业产业链、生态链的建设。对各二级经营主体重新梳理职责权限、资源禀赋，抓大放小，充分发挥各经营主体争先创优的积极性。大道至简，如果实操中过多的精力放在了如何平衡各部门的公平以及如何监控各级管理者的权力上，那么说明我们遇到的问题可能并不在具体方案的完备性，而是在一开始组织目标设置以及目标分解中就埋下了隐患。

2、高度重视集团发展三逻辑中“耦合逻辑”的建设，继续深耕业务层面，在平台层面、产业链层面、生态链层面等三个层面上进一步开拓新局面

集团作为高新区乃至济南市政府与经济社会发展的责任分担者、区域经济发展的深度参与者、政府购买公共服务的优质提供者和美好生活的促进者等等，以前简单的开发建设显然不能诠释集团所饰不同角色的全部内涵，需要高度重视顶层设计，在平台层面、产业链层面、生态链层面等领域的开疆扩土，这既是环境政策使然，也是集团由重资产经营模式向轻资产运营模式转型的必由之路。

3、高度重视科技赋能、人文赋能的建设，力争生态赋能型发展取得新突破

自去年以来管委会提出了生态赋能型发展的理念，要着力构建“青山绿水的自然生态、简洁高效的政务生态、公平法治的社会生态和激发活力的创新创业生态”等五大生态系统，在业内引起了较大的反响。集团作为管委会相关职能职责的重要承担着、参与者，不仅要与管委会生态系统衔接与融合，还面临着自身生态系统的建设问题。比如与供应商合作生态、集团内部各二级单位、职能部门的协作生态、客户关系生态，乃至与管委会等上级机构或部门的协同生态等等。每一个小的生态恶化，最终都会影响到整个大的生态圈子的发展质量。建议在集团内部加快信息化建设，借助科技手段的进步以及企业文化的建设，让科技赋能、让人文赋能，打造我们集团特色的生态系统。

4、流程梳理及流程建设需要进一步的完善

随着集团成立以来经营业务的变化、职能部门的调整以及外部环境的变化等多种因素的影响，集团曾多次梳理整合相关流程，适应业务发展的变化。流程的梳理、建设最终的目的是为了减少推诿扯皮、明确各自职责、提升经营效率。历次的梳理及建设不同程度上提升了我们的管理，提高了相应的效率，但也存在一定的问题。就是流程是大流程，全生命周期流程，但不很细化，麻雀解剖不很彻底。这也导致了推诿扯皮现象依然存在的现象。流程的梳理需要进一步细化，更具有可操作性，可考核性。

4、集团及二级经营主体在可持续发展上需要刨根问源，不断吸收行业或业界先进理念

记得 2016 年集团学习华为《以奋斗者为本》，强调领导干部奋斗精神重要性。华为作为完全参与市场竞争的经营主体在可持续发展方面也是可圈可点，有很多值得我们借鉴之处，他们强调企业经营的长期有效增长，他们认为长期有效增长包括六个方面的内涵：

- ◆ 追求有利润的收入，有现金流的利润，不重资产化。
- ◆ 不断提升公司的核心竞争力。
- ◆ 构建健康友好的商业生态环境。
- ◆ 追求公司长期价值。
- ◆ 资本与劳动分享利益。
- ◆ 通过无依赖的市场压力传递，使内部机制永远处于激活状态。

作为市场中的经营主体，以上观点对我们也有借鉴意义，我们知道未来企业成功的关键因素不是技术、资金、人才，而是管理和服务。管理就是要把框架搭起来，从宏观管理走向微观管理，服务就是加强整个队伍的服务意识建设。这其中最重要的一步就是我们的行动方案或解决措施、路径要便于理解，具有可操作性，这样我们的战略也就能够落地、实现。只有参与者真正理解了并觉得这个事情重要，他才会投入足够的时间，足够了解自己产品乃至竞品或服务的佼佼者，才会动员足够的资源，扩张足够的认知半径，做到超越与自我超越。

因为上次学习的是集团公司管理，就简要围绕集团公司管理方面谈以上几点观点，算是抛砖引玉，其中由于学识、阅历及看问题的角度不同肯定有不足甚至错误的地方，还请各位领导同事批评指正。

智慧谷（创新谷）公司　杨 锋

发展高新 造梦新城

济高

2019年6月
30
农历己亥年五月廿八
济南高新控股集团有限公司主办
第064期

www.jhhg.net.cn （内部资料免费交流）

扫码关注 开启精彩

深化对德合作
济高控股集团与德国 Co-Winner UG 签署合作协议



本报讯 6月11日，济南－汉诺威经贸投资与技术合作交流会在德国汉诺威市举行。会上，济高控股集团与德国 Co-Winner UG 签订教育合作项目。济南市委常委、高新区党工委书记、管委会主任王宏志出席活动。

为进一步加快中欧制造业特色小镇、中欧制造国际企业港、跨境电商创新产业园等项目招商和集团医疗教育项目合作推介，6月9日－12日，济高控股集团党委书记、董事长李昊带队，到德国与当地部分企业及协会代表就产业合作等方面进行交流洽谈。在济南－汉诺威经贸投资与技术合作交流会上，李昊作了题为“中德携手共赢未来”的主题演讲，推介了集团发展、项目承接载体及配套保障等情况，并代表集团与 Co-Winner UG 签约。来自德国的企业、商会组织、新闻媒体代表以及高新区部分企业代表等共约100人参加会议。

济高控股集团与美国爱莱恩斯集团签署国际医院项目合作协议

本报讯 6月20日上午，济高控股集团与美国爱莱恩斯集团医疗合作签约仪式在高新区举行。高新区党工委委员、管委会副主任黄元俭出席签约仪式。

济南国际医院是高新区通过“开门纳客、择优合作、携手共赢”的方式，着力打造的全市首个国际医院项目。本次签约合作的美国爱莱恩斯集团汇集了世界顶级的医疗专家团队，在全球共有超过500家放射影像中心、超过36个肿瘤中心及多家健康管理中心。此项目落户高新区，将优先服务于在济南居住生活和从事商业活动的外籍人员，同时为全省乃至华北地区提供国际一流的医疗服务、最先进的健康管理及优质的就医体验。

此次签约，双方本着互惠互利的原则，深入贯彻落实市委、市政府打造国际医疗康养名城重大决策，充分发挥高新区生物医药产业优势，努力营造“宜居宜商”区域环境。未来双方还将在智慧养老、社区医疗、互联网医院等领域开展更广阔的合作。



齐鲁壹点：高新东区将建齐鲁烯谷，对接剑桥大学等名校

本报讯 高新东区的开发建设中，济高控股集团扮演着极其重要的角色。在6月21日举行的2019济南高新东区发展高峰论坛上，济高控股集团副总经理、济南东信（综保）开发建设有限公司董事长杨文明围绕石墨烯产业、蝴蝶谷项目等作了详细介绍。杨文明表示，做片区综合开发，一个是房地产开发板块，一个是金融投资板块，2019年中国产业园区运营商中，济高控股进到全国50强。

目前，济高控股在高新东区有劝学里和蝴蝶谷两个60万平米的商业综合体，还有一百万平米的安置房项目，承担着智能制造产业园等建设运营项目。同时，在高新东区的供水、污水处理、供热保障方面也发挥了重要的保障作用。

近期，济高控股联合融创，竞得了600亩的商业用地，要打造一个中英石墨烯产业园，包括60万平方的国际社区中心。

“我们委托国际一流的团队对石墨烯产业园进行规划，一期项目叫烯谷国际中心。”杨文明表示，通过对接英国曼彻斯特大学和剑桥大学，整合莫桑比克石墨烯矿资源，同时和中科院、山东大学、北京石墨烯研究院共同设立山东石墨烯研究院，把产业导入载体。未来三到五年，实现建设、产业导入、招商同步进行，在高新东区再打造一个千亿级的产业集群。

济高控股勇夺“活力高新”职工篮球赛冠军



本报讯 6月26日，在“争创世界一流园区、助力提升营商环境”系列活动—“活力高新”职工篮球比赛中，济高控股代表队英勇拼搏、团结奋战，凭借优异的表现在42支参赛队中脱颖而出，获得本届比赛冠军。

本次“活力高新”职工篮球比赛由高新区总工会、高新区教育体育办公室主办，参赛单位包括高新区机关部门、园区、街道、派驻机构、驻区企业、学校，在最终的决赛比拼中，济高控股代表队以41:37的总比分战胜浪潮集团代表队，夺得冠军，展现出济高控股“激情、创新、共赢”的拼搏精神。在之前举办的乒乓球比赛中，济高控股代表队获得亚军，羽毛球比赛获第七名。

今年以来，济高控股紧紧围绕高新区“生态赋能”发展，秉承“依托高新、服务高新、发展高新、回报高新”的理念，按照“1+456”工作体系，积极推动转型升级，助推高新区创建世界一流高科技园区。

济高控股集团党委组织开展迎“七·一”红色观影主题活动

本报讯 为纪念中国共产党成立98周年，深入践行“以人民为中心的发展思想”，进一步激励广大党员及共青团员“不忘初心，牢记使命”，6月20日，济高控股集团党委组织开展迎“七·一”红色观影主题活动。集团党委副书记张玉平出席活动。

张玉平在观影前强调，在庆祝新中国成立70周年之际，党中央正在激励全党不忘初心，牢记使命。面对取得的成就，我们不敢有丝毫的自满，但怀有无比的自信，走好新时代的长征路。全体党员及共青团员要树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，勇于担当作为，进一步激发正能量与工作活力。集团各党支部要强化政治担当、履行政治责任，突出工作重点，强化关键举措，全力推进重点工作落实，为集团致力于成为世界一流高科技园区运营商提供坚强保障。

集团所有党员及共青团员观看了《建党伟业》。观影后，大家纷纷表示，作为新时代的党员和青年，会时刻铭记党建立壮大的艰辛，更会牢记党带领全国人民努力奋斗，不断实现中华民族伟大复兴中国梦，今后，将“坚持以人民为中心的发展思想”，不忘初心，牢记使命，在各自的岗位上努力工作，履职尽责，为高新区创建世界一流高科技园区贡献自己的力量。



济高控股临空开发公司全力奋战保封关

6月28日，济南综合保税区进行封关预验收，经过全体工作人员的不懈努力，目前全部项目均达到验收条件。这是济高控股临空开发公司所有在建项目的一个缩影，也是公司上下发扬“自信、激情、担当、奉献”临空精神，奋进拼搏、干事创业的具体体现。

临空力量
团结一心克难关

在临空经济区的两大园区即济南综合保税区与中德企业合作区内，塔吊片片林立，车轮滚滚如虹。这片开发建设的热土上，每个夜晚都是灯火通明、工人忙碌、机械轰鸣……

按照市委、市政府要求，济南综合保税区要于6月底实现封关预验收，7月中旬实现正式封关验收。为确保达到预期目标，济高控股临空开发公司相关项目管理人员与施工队伍一起，吃住在工地，攻克了一个又一个难关。其中，综保区巡逻道围网续建项目，总长度超过800米，6月18号下午施工单位进场，仅用8天时间就完成了沥青铺设、围网安装等工作，10天之内，就完成了标识划线及信息化工程。在大家的共同努力下，所有项目均按期实现了封关验收要求的计划节点。

临空速度
50天新建一个行政卡口

综合保税区新行政卡口项目，施工单位在5月10日进场，仅用50天时间，便完成了包括房建、市政、信息化工程在内的全部建设任务。

项目经理邢道鹏，在母亲生病住院期间，坚持工地和医院两边跑；项目经理梁昱，因为市政道路紧张的建设任务以及近期炎热的天气，数次在工地上中暑……

此外，中欧制造国际企业港B4、B8厂房项目，按照博马科技要求，仅用100天就完成了正常情况下200天才能完成的建设任务。尽管面对诸多困难和挑战，济高控股临空开发公司的目标只有一个，即按期完成所有工程建设任务，确保项目建设进度。

临空精神
实干担当新作为

为保障综合保税区封关验收顺利进行，济高控股临空开发公司作为片区融资开发建设的主力军和排头兵，坚决执行管委会、临空指挥部和集团交付的各项工作任务，按照“白＋黑”、“8×3”、“5+2”的工作节奏，加班加点保证各项任务落到实处。

临空开发公司董事长韩强主动放弃节假日和双休，来到项目工地和一线建设工人身边，与大家一起解决工作中遇到的难题，推动项目进展。6月21日晚上9点，管委会领导夜间巡查项目进展时，相关工作人员全部紧盯紧靠在一线。“挑灯夜战，周末无休”早已成为公司各部门人员工作常态，勇于担当和实干奋进的精神，为综保区封关验收顺利进行提供了坚实保障，也为高新区加快新旧动能转换，争创世界一流高科技园区作出重要贡献。



东拓置业启动“安全生产月”



本报讯 为进一步树牢安全发展理念，防范安全生产事故，6月6日，济南东拓置业有限公司联合各参建单位，在中国航天科技园项目部举办“安全生产月”启动仪式。济南东拓置业有限公司总经理王祖垒参加活动。

本次“安全生产月”活动以“防风险、除隐患、遏事故”为主题，促进所有在建项目管理人员和职工牢固树立“生命至上、安全第一”的理念，深化“红线意识”和“底线思维”，通过切实有效的措施，进一步落实在建项目安全生产主体责任。

王祖垒在启动仪式上强调，所有在建项目职工要认清形势、坚定信心，积极参与安全生产行动，推动项目安全生产工作再上新台阶；各级管理人员要深入现场，靠前指挥，确保把各类隐患消除在萌芽状态；要加大排查隐患、整治隐患和消除隐患的力度，全面提高安全生产条件。

相关单位和企业代表表示，将进一步严格落实安全生产责任制，狠抓薄弱环节，确保活动取得实效；进一步增强员工“人人管安全”的意识，营造全员关心、关注生产的氛围，不断提升现场安全管控水平，确保工程安全运行目标。

下一步，东拓置业还将围绕“安全生产”专题，举办宣传培训、应急演练、警示教育以及安全生产大排查大整治等系列活动，做细、做实安全生产各项工作，创造一个安全、有序、和谐的生产、生活环境。

华天软件精彩亮相2019中国制造业智能服务论坛

本报讯 6月19日，由e-works数字化企业网主办，山东省电子信息产品检验院、山东电器仪表工业协会协办的2019中国制造业智能服务论坛在济南成功举办。此次论坛以“智能服务，物联创造价值”为主题，吸引来自全国各地的制造业专家学者、企业CIO代表等共200余位嘉宾，分享制造业最前沿的智能服务理念、技术、解决方案以及成功案例。华天软件作为以3D为核心的智能制造软件服务商代表，应邀参加本次会议。

山东省工信厅信息化推进处张旸调研员为本次大会致开幕辞，他解读了山东省政府推进省内制造业转型升级的方针，并结合山东省近期出台的《关于大力推进“现代优势产业集群＋人工智能”的指导意见》，分享了山东省政府在促进省内优势产业智能提升，推动全省新旧动能转换的战略布局。

华天软件作为山东本地智能制造解决方案厂商，一直致力于打造智能制造新兴技术和为企业提供智能服务。会议期间，华天软件副总裁李建勋博士作了《三维数字化技术助力制造业企业转型升级》主题演讲，详细介绍了华天软件三维全贯通智能制造解决方案、产品创新设计、智能生产大数据分析。基于在智能制造领域建设服务的经验，李建勋博士分享了数字孪生技术在产品工艺研发、生产指导、运营服务、维修维护、产品营销展示各环节的应用案例，精彩内容吸引了与会观众的重点关注。

圆桌讨论环节，与会嘉宾们就“制造企业实现智能服务转型，有哪些可行的途径”问题展开了深入的探讨与分析。李建勋博士根据华天软件在航天、能源化工、机械制造等行业服务的经验，发表了践行智能服务的不同路径和方式。

端午无休 奋战一线 济高控股集团扎实推进创卫复审迎检工作

为巩固高新区卫生城市创建成果，扎实推进创卫复审迎检工作，端午节期间，济高控股集团组织开展迎接国家卫生城市复审学雷锋志愿服务活动。集团领导带队志愿者们，节假日期间不停歇，来到创卫复审迎检工作一线，清理打扫，整改提升，全力以赴做好创卫复审迎检相关工作。

端午节期间，集团党委副书记、总经理王赓，党委副书记张玉平，纪委副书记杨守德分队带领由集团本部各部门、各二级公司和所属企业组成的志愿者，对会展中心道路及两侧绿化带和新生活社区等地进行了清理。志愿者们充分发扬不怕苦、不怕脏的精神，对卫生死角进行了彻底清扫，道路两侧面貌焕然一新。

创新谷运营中心对园区内 1 号孵化器和 3 号孵化器周边道路及绿化环境等进行摸排清理；东信开发公司对新东佳苑、将山佳苑安置区进行全面整理和环境提升；综保区开发公司对侨梦苑、济南药谷、未来创业广场及周边商铺卫生环境进行了维护提升；临空公司也组织志愿者在临港管理区包干区域的温泉路与机场路西北角健身广场开展志愿活动。

节后第一天，6 月 10 日下午，济高控股集团立即召开专题会议，对创卫迎审工作进行调度。济高控股集团党委副书记、总经理王赓参加会议。会议总结了前期工作开展情况，对下一步创卫迎审工作再安排、再部署，进一步统一思想、扎实行动、全力以赴，以饱满的热情和昂扬的斗志，坚决打赢国家卫生城市复审攻坚战。会议表示，济高控股集团前期创卫迎审工作开展顺利，取得了积极成效。在下一步工作开展中，要进一步提高标准，高度重视，明确责任，将创卫迎审工作当作当前一项重点任务抓牢、抓细、抓实，加强协作配合和宣传工作，健全工作机制，全力以赴做好迎接国家卫生城市复审各项工作。

高新财金党支部组织召开“坚持以人民为中心的发展思想”教育活动专题组织生活会

6 月 4 日下午，按照《中共济南高新区工委办公室印发关于深入开展“坚持以人民为中心的发展思想”教育活动的实施方案的通知》（济高办字[2019]12 号）要求和集团党委统一部署，为教育引导广大党员干部不忘初心、牢记使命，全心全意为人民服务，财金党支部积极响应，结合实际情况制定实施方案，召开“坚持以人民为中心的发展思想”教育活动专题组织生活会，支部全体党员参加会议。

会上，每位党员坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神和习近平总书记关于以人民为中心的发展思想系列重要论述、以人民为中心的发展思想学习教育为主题，围绕“群众盼什么、应该怎么干”，“学榜样、履使命、当先锋”等，组织开展“担当作为、为民服务”讨论。坚持问题导向，以党章为标尺和镜子，聚焦“八问”“八改”，结合自身工作实际，查找自身在政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格方面的差距和不足，重点围绕工作作风方面、服务群众方面、履职尽责方面、自我要求方面，进行了实事求是的深入剖析，依次做出对照检查，查摆问题共计 30 条，对查摆出来的问题深入剖析原因，提出了整改措施及整改时间。

与会党员一次对每名党员的发言提出了意见和建议。大家坦诚相见，敞开心扉，畅所欲言，不避重就轻，不回避矛盾，敢于揭短，达到了统一思想、深化认识、改进提高的目的，达到了“红红脸、出出汗、排排毒”的效果。

会后，党支部书记徐奕对组织生活会进行了全面点评。她指出，本次组织生活会从实际出发，抛开面子，开门见山，直截了当地指出问题和不足，真心实意提出改进意见，增进了党员相互间的理解，凝聚共识，达到了“团结－批评－团结”的效果。大家要时刻牢记党员宗旨，不断加强学习，转变思维方式，发挥党员标杆和模范带头作用，做到自重、自省、自警、自励。要以此次组织生活会为契机，进一步强化责任意识，切实改进工作作风，更好的服务群众，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

“坚持以人民为中心的发展思想”
东拓置业党支部召开主题组织生活会

6 月 4 日，东拓置业党支部召开以“坚持以人民为中心的发展思想”为主题的组织生活会。东拓置业党支部副书记、总经理王祖垒主持会议。

会议传达了《中共济南高新区工委办公室印发关于深入开展“坚持以人民为中心的发展思想”教育活动的实施方案的通知》，并深入学习了省委常委、市委书记王忠林在“坚持以人民为中心的发展思想”教育活动启动仪式上的重要讲话精神。

随后，会议结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，审议并通过了《党员量化管理办法》。通过确立系统的量化管理，有效加强基层党组织学习效率，为完成年度目标任务和安全生产经营工作提质增效提供坚强组织保证。会议审议并通过了关于开展“党员政治生日活动”的实施方案，决定建立党员政治生日花名册，记录每一位党员的政治生日，重温入党誓词，并向其赠送政治生日贺卡及礼物。党员也应当在政治生日时重新审视自我、查找差距，强化党员的身份意识和责任意识，始终保持党员先进性和纯洁性。



东信（综保）公司开展“创卫复审”学雷锋志愿服务活动



按照高新区“迎接国家卫生城市复审工作”统一部署，6 月 7 日至 9 日，东信（综保）公司组织职工志愿者在孙村片区和章锦片区开展“创卫复审”学雷锋志愿服务活动，用实际行动践行“坚持以人民为中心的发展”。节日期间。

炎炎夏日，烈烈高温。在公司董事长杨文明和总经理冯德民的带领下，共有 70 余人参加此次“创卫复审”学雷锋志愿服务活动。

在孙村片区将山佳苑小区和新东佳苑小区，公司志愿者们开展地毯式搜索，清理摆放在单元门口的杂物、可回收垃圾，向广大居民宣传创卫工作的意义和要求。对于小区里乱停车、绿化不覆盖等问题，集中反应给东区街道办事处相关人员。在章锦片区未来创业广场、港盛大厦和药谷周边，公司志愿者对绿化带内卫生死角进行彻底清理，认真捡拾散落在路边、草地上的果皮、烟蒂、塑料袋等丢弃物，更换部分井盖，协助解决尼克厂房及周边卫生清扫不彻底等问题。对于物业单位清理不及时、绿化不到位、垃圾桶不覆盖等问题，约谈了物业公司负责人，限期整改。

连续奋战十余天 扮靓会展中心环境

当前，正值创卫迎审冲刺阶段，为助推高新区创卫迎审工作，济高控股集团主动担当，积极承接会展中心片区环境提升改善工作，全面发力，扎实推进，各项工作取得明显成效。6 月份以来，集团领导分组带领齐鲁软件园发展中心有限公司（以下简称“发展中心公司”）志愿者，自愿放弃节假日，到会展中心进行了全覆盖无死角的卫生清理。经过十余天的连续奋战，片区面貌已焕然一新。

济南国际会展中心面积大，展会活动多，客流量大，加之近期装修施工，环境卫生提升和保持任务艰巨。为确保环境提升工作扎实有效开展，发展中心公司投入大量人力、物力，每天清除各类垃圾几十袋，共清除百余平方米建筑垃圾堆放处。按工作量划分责任区，配备卫生督导员每天早上 6 点准时到岗到位进行值守，监督环境卫生保持情况。为及时发现问题，整改问题，发展中心公司建立了创卫工作微信交流群，及时通报问题整改情况。同时，聘请垃圾清运队伍，协助装修业主清理大量建筑垃圾，并用高压水枪进行冲刷，保持通道及周边环境卫生。

下一步，济高控股集团将对照创卫迎审工作各项指标要求，进一步提高标准，明确责任，细化措施，加强协作配合，健全工作机制，将创卫迎审作为当前一项重点任务抓牢、抓细、抓实，全力以赴做好迎接国家卫生城市复审各项工作。



高新物业开展“创卫复审 学雷锋志愿服务活动”



为弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，引导团员青年主动承担社会责任，5 月 25 日，高新物业青年志愿者与凤凰国际社区居委会共同开展“创卫复审学雷锋志愿服务活动”。

此次活动在中铁公租房—人才公寓开展，主要清理主次道路护栏、路名牌、公交站牌、社区绿化带等。一名德国青年志愿者主动加入，希望带动更多的人积极行动起来，从自身做起，以实际行为美化家园环境。

本次活动，是公司党员“双报到”顺利开展的第一步，也是公司团组织把创建“青年文明号”与青年志愿者活动有效结合，进一步展示高新物业青年志愿者新形象、新风貌的具体实践。

济高控股集团开展“安全生产大讲堂”

为认真贯彻落实高新区安委办关于开展“安全生产月”活动的部署要求，6 月 13 日—14 日，济高控股集团组织开展“安全生产大讲堂”，对《安全生产事故应急条例》和《企业安全生产主体责任规定》进行解读。

活动要求，各二级公司及所属企业要深刻领会和准确把握两项规章制度的重要意义和丰富内涵，牢固树立“宁可千日无事故，不可一日无准备”的思想，通过建立健全应急管理责任体系制度，不断强化应急响应准备工作，提高集团应急管理水平。

集团各二级公司及所属企业 30 余人参加本次活动。



“金谷云鼎”雕塑 20 天完工点赞“济高速度”



近日，在云鼎大厦脚下，一座“鼎”状的雕塑巍然屹立，吸引了园区企业和众多市民的目光。这座名为“金谷云鼎”的雕塑，矗立于汉峪金谷泰山广场，寓意金谷精神——鼎立时代、共襄盛举。

据悉，雕塑由中国美术学院风景建筑设计研究总院设计而成，设计团队数易其稿才最终确定。“金谷云鼎”雕塑灵感取自“四足方鼎”，整体采用不锈钢喷漆工艺，高 12.26 米，重达 40 吨，历时 20 天建造而成。金色的主体分外耀眼，尽显雍容辉煌之气派；“云纹”环布鼎身，取“祥云”意象，寓示如意吉祥；同时又象征着金融云时代，寓意汉峪金谷的智慧科技无限发展。走近观赏，鼎足、鼎耳、扉棱三个部分糅合了古代齐国刀币的元素，寓意齐鲁文化与金融文化的结合，体现汉峪金谷“金融中心”的城市属性；鼎之四角似高檐飞翘，若腾举之势，将美感与希冀完美融合，以此祝福汉峪金谷繁荣兴盛。

金谷云鼎不仅是一件城市雕塑，更是一种精神的象征。“云鼎”延续了汉峪金谷现代科技与传统底蕴相融合的风骨，昭示着云鼎大厦直冲云霄、大展宏图的信念，见证汉峪金谷赋能新时代、激发新动力的理念，带动园内企业向着豪情万丈、稳健扎实的新征程迈进。

济高控股集团开展项目履约和扬尘治理突击检查

为加强集团管控，提升二级公司对重点建设项目的管理水平，集团审计监察部于 5 月 24 日至 6 月 4 日，选取集团 10 个重点建设项目进行履约管理检查，重点对施工单位挂靠、补充协议（变更）签订、总包和监理人员配备及现场扬尘治理等方面进行突击检查。

本次检查严格按照施工总承包单位、监理单位的投标承诺，对主要管理人员的履约及考勤情况进行现场核实。对现场发生变更签证，尤其大额变更及补充协议审批流程进行抽查。此外，结合济南市及高新区扬尘治理规定，对项目现场施工围挡、道路硬化、物料堆放、裸露场地覆盖等情况进行检查。

检查组强调，各单位要加强对重点项目总包、监理等单位履约管理，要求主要管理人员必须按规定到岗，切实保证在建重点项目进度，确保安全文明施工。此外，各项目要增强大气污染防治的责任感，严格按照市区规定及集团要求，保证扬尘治理落实到位。

6月13日 高新集团投资孵化企业视展光电斩获“合创之星”殊荣

《第十四期“合创汇”路演暨合肥高新区科技企业孵化器联盟成立活动》在安徽创新馆全球路演中心隆重拉开帷幕。安徽省科技厅成果转化与区域创新处处长李林，合肥高新区工委委员、管委会副主任吕长富，市科技局、市发改委、市财政局和高新区科技局相关负责人出席活动。当天下午，合肥高新区科技企业孵化器联盟成立，同时，第十四期“合创汇”路演成功举办，高新集团投资孵化企业合肥视展光电科技有限公司（以下简称“视展光电”）斩获“合创之星”殊荣。

本期路演作为2019年全国双创周合肥分会场活动之一，共甄选了8个项目进行展示，涉及人工智能、医疗器械、商业气象等多个“硬科技”领域。现场路演分两轮进行，第一轮为5分钟PPT路演环节，第二轮为5分钟投资人提问环节，获得最多投资人邀约函的企业胜出。经过激烈角逐，最终视展光电凭借“偏振成像探测系统的研发与应用”项目摘得本届合创之星，吕长富为企业颁发“合创之星”证书。

视展光电于2018年8月成立，同年9月入驻“天翅创”众创空间，并获合肥高投500万元种子基金支持。偏振成像是一种新型成像技术，可以在雾、霾、雨、雪等复杂环境下实现快速、清晰成像，在军事和民用很多场景都具有应用价值。公司技术团队来源于合肥工业大学图像信息处理研究室，具有多年偏振光学探测与偏振信号处理等领域的理论和技术积累，掌握核心自主知识产权。

新闻延展：

高新集团是高新区管委会投融资平台，目前共主导设立自管基金6支，资金规模近40亿，包括安徽省内第一支全国资天使基金和种子基金，以及双创孵化引导基金、产业基金等，由旗下专业化管理团队合肥高投进行管理。目前，自管基金累计过会项目157个，累计投资额20.26亿元，重点支持区内科技项目发展，尤其是高端科技人才创新创业发展。

“天翅创”众创空间由高新集团联合加拿大曼尼托巴科技加速器及荣电集团共同打造，定位“投资驱动+国际化+资源共享”众创空间，致力于扶持“硬科技”类高科技项目创业，累计入驻企业和团队54家（其中海外项目9个），协助14家企业获资金支持2.45亿元。

6月24日 临港集团和伊泰集团签署战略合作协议

临港集团与伊泰集团签署战略合作协议，就伊泰集团华东区总部项目达成合作意向。双方将以临港奉贤园区为主要载体，建立全方位、多层次、紧密型的全面战略合作伙伴关系，合作培育民营总部经济，建设卓越科创园区。

民营企业是临港园区打造卓越科创园区的重要力量，临港集团将围绕上海发展战略，坚定不移地支持民营经济发展，持续营造民营经济更好更快发展的广阔舞台和良好环境。与伊泰集团的合作也为临港集团推进新一轮建设拉开了序幕。后续，临港集团将围绕临港地区的发展，进一步发展国际贸易、国际金融、国际制造、国际研发、国际物流，吸引国际总部，集聚国际人才，建设国际社区，特别将以打造民企总部园区为牵引，将民企总部经济塑造为临港地区改革发展的新高地、推动经济发展的新引擎、引领科技创新的新先锋。

6月26日 亿达未来助力打造长江上游产业升级示范园区

亿达未来科技（中国）有限公司签约哈工（宜宾）科技产业园招商运营服务项目，标志着亿达未来深耕西部地区的又一重大成果。

哈工（宜宾）科技产业园将借助哈工大在航天、机器人、小卫星、装备制造、新能源、新材料等领域取得的一批重大标志性成果，积极促进优势科技成果转移转化。同时，依托哈工宜宾产业技术研究院，构建创新研发平台、技术支持平台、产业投资平台、高端咨询平台，共同助力园区创新型产业生态圈搭建，助力宜宾加快转型成为产业、城市、生态融合发展的现代工业强市。

宜宾地处长江上游区域中心，是全国性综合交通枢纽，已提出打造全省经济副中心的战略目标，蕴藏很大的发展潜力。项目所在地临港新区作为城市重要门户和产业重镇，坚持“产学研港城”融合发展思路，将助力宜宾融入全球产业分工和跨区域产业协作，重点拓展产业链中端环节，并在部分高端环节寻求突破。

哈工（宜宾）科技产业园位于宜宾市临港开发区长江北路与龙兴路南交界处以南，项目占地约200亩，建筑面积约15万平米，主要以智能制造、新材料、高技术服务、创新孵化为产业定位。项目由办公楼、多层厂房和单层厂房构成，主力户型面积为单栋2000平米和单栋3000平米，现已招商。

亿达未来将充分发挥自身优势，依托多年来过硬的产业园区实践积累及全新的科技服务理念与执行能力，与哈工产业园深度合作，充分依托哈工大学科优势和产学研成果，聚焦研发转化环节，全力打造校地合作特色平台，助力哈工（宜宾）科技产业园成为长江上游产业升级示范园区。

6月27日 西安高科召开清产核资工作布置会

6月27日，根据西安市、高新区国资委下发的关于国有企业清产核资工作精神要求，集团公司组织召开清产核资工作布置大会。

会议强调，要高度重视、加强领导、认真组织，扎实细致的完成此次清产核资工作。要认真落实西安市、高新区国资委关于清产核资的精神要求，充分认识此次清产核资工作的重要意义，抓住这次历史机会，着力解决企业历史遗留问题，卸下包袱，轻装上阵，规范公司资产管理和内部管理制度。要重点关注企业重要资产项目的损失情况，比如应收账款坏账损失、固定资产的毁损报废、存货的损失、对外投资的损失清查。

集团财务部宣读了《西安高科（集团）公司清产核资工作实施方案》，详细介绍了此次清产核资工作组织机构、工作目标、工作范围、工作安排、工作内容和工作要求等。会议表示，要进行资产分类摸底，保持重点推进，对重点资产、重点会计科目、重大金额事项等把握清查力度，明确组织分工，组织好各方力量，齐头并进，做好沟通协调，按时完成此次工作任务。集团内控法务部介绍了此次清产核资参与的各中介机构，明确各自工作分工，对中介机构此次清产核资审计工作提出了一些具体要求。会议针对此次清产核资工作涉及的政策、具体方法、报表的填制等做了详细而深入的讲解，使得大家对于此次清产核资工作内容等有了更加明晰的认识。

会议要求，各公司要严格按照集团公司安排的时间节点，统一组织实施，成立各自清产核资工作小组，狠抓落实，加强沟通协调，重大事项及时反馈集团公司，各部门密切配合，保证集团公司认真、高效的完成各项任务。

对标行业 THE STANDARD

（编辑部整理）

产业纵横

探索新型发展载体 “龙头企业+孵化”将大有可为

今年4月，工业和信息化部办公厅、财政部办公厅联合印发的《关于发布支持打造大中小企业融通型和专业资本集聚型创新创业特色载体工作指南的通知》提出，着力支持打造“龙头企业+孵化”的大中小企业融通型载体；早在去年8月，财政部会同工业和信息化部、科技部联合制定的《关于支持打造特色载体推动中小企业创新创业升级的实施方案》也提出，加快形成“龙头企业+孵化”的共生共赢生态，提升龙头企业与中小企业协同创新的质量与效率。“龙头企业+孵化”大中小企业融通型载体的建设发展，有利于提升资源配置质量与效率，培育更多“专精特新”和“小巨人”企业。

“龙头企业+孵化”新型载体发展迅速

何为龙头企业？百度百科对此的解释是指在某个行业中，对同行业的其他企业具有很深的影响、号召力和一定的示范、引导作用，并对该地区、该行业或者国家做出突出贡献的企业。重点龙头企业具备的条件是规模较大、经济效益好、带动能力强、产品具有市场竞争优势。

在技术和市场瞬息万变的时代，为了增加企业创新活力、推动企业战略转型、寻求新盈利点，许多龙头企业开始推进创业孵化。多年前，谷歌、微软这样的跨国行业龙头企业已将创业孵化视角延伸至全球，设立了多家创业孵化器。

当前，海尔、腾讯、阿里巴巴、58同城等一批龙头企业积极参与建设孵化器，与在孵企业和项目在技术、资金、人才、客户等方面深度融合、相互嵌入式合作，带动了一批创新型企业成长，进一步拓展了产业链上下游，推动了当地科技与经济发展。

一些孵化器毕业企业也薪火相传，加入“龙头企业+孵化”共生共赢生态队伍。中关村丰台园科技创业服务中心毕业企业北京京卫国康医药有限公司盘活闲置场地，创办京卫生物科技孵化器，为入孵企业提供办公场地、共享实验室，并开展投融资等各种业务模块的深度合作；重庆高新技术创业服务中心毕业企业猪八戒网，通过众包的方式服务创业企业和团队，已在全国建立几十家孵化器和众创空间；从孵化器毕业的科大讯飞股份有限公司则开办粒子空间，将讯飞的语音识别等人工智能技术作为基础服务平台向广大创业团队和企业开放。

在“龙头企业+孵化”模式下，我国出现了一批依托技术平台和产业资源优势，专注于（移动）互联网、云计算、生物医药、机器人与智能制造、新材料、现代农业、航空航天、文化创意等产业的专业孵化器，带动了一批行业龙头企业围绕自身产业链建设专业孵化器，发展专业园区，培育创新型产业集群，不断催生出新产品、新产业、新服务、新业态，成为科技创新创业的重要阵地，源源不断为经济发展带来新活力。

探索独具特色发展模式

当前，在“龙头企业+孵化”的共生共赢生态下，部分区域探索出了独具特色的发展模式。其中，广州开发区依托行业龙头企业形成了内生孵化、外延孵化、协同孵化3种专业孵化模式，推动冠昊生物、金发科技、达安基因、毅昌科技等12家孵化器毕业企业利用自身的专业、资金、人脉、经验等优势，建设冠昊生命健康科技园、华南新材料创新园、达安创谷等专业孵化器，对本行业内的小微企业进行孵化，带动了一批创新型企业的成长，在上下游产业链形成了较强影响力。

其中，内生孵化模式鼓励员工内部创新，促进创新型企业形成裂变效应。广州开发区创造条件支持企业内生创新，不断催生新的创业项目。视源电子是区内孵化器成长起来的民营高科技企业，通过鼓励员工技术创新，由公司根据内部征集的创业计划，经管理层筛选后成立独立法人子公司开展运营，子公司由母公司和研发人员共同持股，探索走出了“内生创新、体外孵化”的路子，形成了一个良性循环的内部创新发展产业链条，在智能家居、汽车电子等领域成功孵化20家子公司，取得专利超2500项，销售额超过100亿元。

外延孵化模式挖掘上下游产业链项目，产生强大的创新创业聚变效应。广州开发区鼓励骨干科技企业围绕产业链上下游孵化新项目。达安基因在分子诊断技术及产品的研制、开发和应用上一直处于国内领先地位。该公司在广州开发区出台科技企业孵化器认定办法后，根据前沿技术发展方向，将自身发展成为生物医药领域的孵化器，按照“高度自由、优势互补”的理念，不干涉企业运营，只提供人才、技术、资金等要素支持，给予孵化企业充分的自主权。该公司通过品牌影响、销售渠道、技术支持等优势，向生物医药产业链的上下游挖掘新的项目，并依靠自身的品牌、销售渠道、技术支持、融资渠道，向生物医药产业链的上下游延伸，目前已孵化300家中小生物医药企业聚集发展，已有13个项目在新三板挂牌，10个项目进入Pre-IPO。

协同孵化模式是成立产业园并孵化行业企业，促进产业领域集群化发展。广州开发区鼓励企业开放自身技术和市场平台，通过为进驻企业提供孵化器载体，实现集群发展和产学研协同创新。冠昊生物2012年从广州国际企业孵化器毕业，自主建设了冠昊生命健康科技园，与入驻项目共享实验室、专业技术、销售经验和研发设备，实现企业自身和在孵企业的快速发展，已入驻企业50家，形成国内领先的再生医学材料产业集群。

充分发挥龙头骨干企业引领作用

为充分发挥龙头骨干企业的引领作用，带动上下游中小企业共享资源，协同发展，形成“龙头企业+孵化”的共赢共生局面，全国高新区也在积极探索。2018年以来，唐山高新区着力培育大中小企业融通型载体，以双创基地为基础，以龙头企业为依托，培育了以百川双创园、成联电商创业创新基地、建华双创园为代表的大中小企业融通型载体，着力构建大中小企业深度协同、融通发展的新型产业组织模式，建立了20个检验检测、技术研发、中试基地等专业公共技术服务平台。

如今，各地也在开始鼓励行业龙头企业内部职工入驻载体创业。业内人士表示，仅有创业精神而不具备成熟的操作条件，只会让创业落空，应该真正植入企业的治理体系内，形成长效机制。创业需要科学的配套制度设计，将参与创业的利益与母体企业利益捆绑，合理的薪酬制度、股权分红计划、系统的企业文化建设乃至相适应的组织架构变革也都在促进内部创业中扮演着重要角色。

如何让“龙头企业+孵化”更好发展？当前，各地正在引导行业龙头企业在载体中创新采取各类互利共赢、风险分担方式，实现与中小企业在研发设计、检验检测、模型加工、中试生产、企业管理、物资采购、市场营销等方面的深度融通，促使在孵企业能够分享专业的设施设备、成熟的市场资源与渠道、先进的管理经验及模式等，引导在孵企业“专精特新”发展。

业内人士表示，良好的孵化服务团队和孵化服务功能，专业的共享技术支撑平台以及良好的投资功能至关重要。当前，充分依托行业龙头企业的技术平台、投资基金、产供销体系、品牌等优势，“龙头企业+孵化”或将在全国蓬勃发展，并大有可为。

新一批重大项目接力 2019稳投资下半场

记者获悉，多个省份近日密集开展上半年稳投资调研和督导，一些地方已提前完成上半年重大项目投资目标。与此同时，福建、湖北、广西、山东、安徽、湖南等地正在谋划新一批重大项目投资计划，除了传统基建外，高端制造业和以5G、工业互联网为方向的新型基建成为投资热点。

专家指出，下半年要坚持稳投资带动稳增长，不断优化有效投资布局。还要创新投融资方式，在提高专项债利用效率、推动基建投资回升的同时，加快完善多层次资本市场，打通高新技术企业利用科创板融资的通道。

多地提前完成上半年投资目标

时值年中，多地召开经济运行形势分析会，再度释放稳投资、稳增长信号。

6月18日，陕西省发改委召开上半年经济形势分析会，明确把稳增长作为当前经济工作的突出任务。山西近日召开经济运行“双过半”研判分析会议，提出确保时间过半、任务过半；狠抓开复工率，推动项目开工建设；加强市场预期引导，激发民间投资活力。

作为稳增长的重要抓手，稳投资特别是重大项目投资被高度重视。《经济参考报》记者获悉，6月以来，山西、青海、陕西、广西等多地发改委围绕固定资产投资完成、新增新开工重大项目、重点项目推进等进行调研督导，明确全面梳理投资项目，逐项研究推进方案，统筹谋划推动新增新开工项目，确保年度目标任务的全面完成。

从多地近日公布的稳投资“成绩单”来看，不少地方提前完成上半年投资目标。截至5月31日，贵阳市重大工程和重点项目投资提前超额完成上半年目标任务；河南省今年前5个月，重点项目共完成年度投资目标的52.8%、完成年度开工目标的70.9%，提前并超额完成上半年整体目标；厦门市2019年在列的省重大项目101个，13个项目已竣工，其余88个省重大项目1至4月完成投资168.4亿元，完成同期投资计划的112%。

稳投资即将步入2019年下半场，多地已提前规划布局。仅6月以来，福建、湖北、广西、山东、安徽、湖南等地以及长三角等区域密集发布新一批重点项目建设计划，总投资规模超过万亿元。

安徽省近日发布的2019年省重大前期工作项目推进计划显示，计划投资103个重大项目总投资额达5125.79亿元，提出将加强项目谋划储备，重点谋划一批产业类、创新类、基础设施类等项目。此外，广西下达2019年第二批自治区层面统筹推进重大项目计划，涉及项目178个，总投资3018.7亿元。福建各地集中开工一批重大项目，其中产业重大项目93个，总投资约496亿元。6月24日召开的长三角G60科创走廊联席会议签署了86项区域一体化重大合作项目，总投资达2192亿元，涉及产融结合、先进制造、科创环境等。

“今年我国经济运行总体平稳，但在复杂的国内外形势下，下半年仍要坚持以稳投资带动稳增长。”摩根士丹利华鑫证券首席经济学家章俊对《经济参考报》记者表示，稳投资作为政策组合拳，要不断优化有效投资的布局，在调结构和惠民生方面引导投资，加大基础设施的投资力度，在促进企业转型等方面加大投入。

高端制造业等成投资热点

值得注意的是，除了传统的铁公基等基础设施外，高端制造业和新型基础设施建设等成为下半年重大项目投资的热点。

数据显示，今年1至5月，高技术制造业投资同比增长10.2%，增速快于全部制造业投资7.5个百分点；制造业技改投资同比增长15%，增速高于全部制造业投资12.3个百分点。

多地正瞄准高端制造业加大投资力度。湖南近日公布的2019年省重点建设项目显示，今年重点建设项目共四大类196个，总投资9758.9亿元，年度计划投资2573.4亿元，重点围绕高端装备制造、电子信息等领域。湖北省表示，将推进集成电路等十大重点产业发展，滚动实施“万企万亿技改工程”，工业技改投资超过5000亿元。

5G、工业互联网等新型基建也是地方投资发力重点。6月20日，湖南省提出鼓励省新兴产业投资基金等设立5G产业子基金，引导社会资本加大对5G企业及重大项目投融资力度。北京市近日设立了50亿元5G产业基金。

“新型基建与高端制造业既能稳投资、稳增长，也在朝着促创新的方向努力，为经济发展带来新的增长动能。”章俊说。

厦门大学宏观经济研究中心副主任林致远对《经济参考报》记者表示，加大高端制造业投资和新型基建投资，有助于提振全社会投资规模，刺激总需求，拉动经济增长，对经济的稳健运行起到重要的支撑作用。

专家建议创新投融资方式

多位受访专家表示，下半年应进一步优化投资结构，提升投资效率和水平。

中国国际经济交流中心经济研究部副部长刘向东对《经济参考报》记者表示，下半年高端制造业投资应聚焦关键领域和薄弱环节，重点投向战略性新兴产业，重点在电子信息、智能装备、新能源汽车、机器人等领域加大投资力度。

章俊认为，需要适当推动新型投资发展，在5G、高端制造、医疗、信息科技等方面作出长期战略部署，培养经济发展新动能。

此外，有专家指出，发挥稳投资成效必须带动民间投资，并在投融资方式上有所创新。“应着力建立绩效评估机制，对新项目开展事前绩效评估，并将评估结果作为申请预算的必要条件。与此同时，创新项目融资方式，除股权、债权融资外，还应更多开展政府与社会资本合作项目（PPP）、资产证券化（ABS）等新型融资方式。”林致远表示。

“建议加快发展产业链金融产品和服务，建立政府贷款风险补偿基金等，适度降低制造业领域的金融信贷风险，引导银行金融机构加强对重大项目投资的支持规模和力度。”赛迪智库规划所工业投资研究室主任李杨对《经济参考报》记者说。

章俊指出，要积极用好“专项债可用于补充项目资本金”的政策，引导金融机构做好配套的金融服务，在不新增隐性债务的情况下保障项目投融资的合理需求；同时完善多层次资本市场建设，鼓励高新技术企业通过科创板进行融资，以解决新兴科技创新公司资本支持不足的问题，进一步贯彻落实金融服务实体，推动我国产业结构升级。