5月10日 东湖高新集团与平安不动产签署战略合作协议

5月10日，武汉东湖高新集团与平安不动产在深圳平安金融中心签署战略合作协议。

根据协议，东湖高新集团将以专业的产业地产品牌优势与园区开发运营经验，充分结合平安不动产强大的品牌、资金与产业资源的核心竞争优势，助力区域产业招商与园区运营。双方将重点聚焦于一线城市、一线城市周边及重点二线城市的产业地产项目，强强联合，在增量项目、存量项目、土地整理、项目开发及销售、产业招商投资、园区运营、资金融通等方面开展全方位多领域的合作。

平安不动产为中国平安旗下专业的不动产投资及资产管理平台，业务涵盖商业地产、开发投资、产业发展、长租公寓、金融产品、策略及海外投资等领域。凭借卓越的全价值链投资能力、全过程金融产品设计能力、全方位风险控制能力，平安不动产致力于成为一流的不动产资产管理公司。截至目前，平安不动产注册资本金达200亿元，资产管理规模超3000亿元。

双方战略合作协议的签署，标志着东湖高新集团与平安不动产结为重要的战略合作伙伴，是双方深度合作、互利共赢的良好开端。双方将进一步落实国家“创新发展驱动”的战略目标，响应国家大力发展实体经济的号召，助力区域产业转型与升级。

5月10日 招商蛇口计划以86亿元并购招商漳州78%股权

5月10日，招商蛇口发布公告显示，公司拟以现金收购控股股东招商局集团持有的招商局漳州开发区有限公司48%股权以及招商香港持有的招商漳州30%股权，合计收购招商漳州78%股权，交易对价为人民币85.53亿元。收购完成后，招商蛇口将成为招商漳州控股股东，进一步深化了招商蛇口在“海峡西岸”区域的战略布局。

本次收购招商漳州是招商蛇口前海项目政企合作园区开发模式的又一成功复制。此前，招商蛇口与深圳前海管理局组建合资公司共同推进前海土地的开发、与北京市通州区政府共同开发台湖镇、与武钢集团、青山区国资集团成立平台公司共同开发武钢集团的存量土地资源等重要项目上都成功实践了央企与地方政府合作的模式。

据初步估算，漳州项目中住宅和商业一级土地开发收益为91亿元，住宅和商业二级项目开发收益42亿元至83亿元，加上工业用地的招商引资所带来的落地返还收益若干，漳州项目权益增值超132亿元至174亿元，相当于招商蛇口目前市值1,782亿元的7%至10%，未来收益可期。

5月2日 张江高科发布2017年年报

年报指出，2017年是“十三五”规划实施布局的关键之年，也是张江科学城规划正式获批之年。公司紧紧把握科学城建设的历史性机遇，全面贯彻落实区委区府确定的“2+2+2+1”战略，紧密围绕新区领导和国资委确立的“三个优化”、“三个统一”要求，在董事会的领导下，进一步发挥公司作为张江科学城开发中的主力军作用，通过抓对标、抓短板、抓突破，寻求管理提升、服务提升、价值提升，继续巩固公司在转型、提质、增效过程中取得的成果。全年实现营业收入12.53亿元，实现投资收益5.95亿元，归母净利润实现4.68亿元。把握科学城的战略机遇，持续加大投资力度，积极参与300亿科创母基金等重大投资项目。

2018年，公司将继续做强全产品线的科技地产商、全创新链的产业投资商、全生命周期的创新服务商的“新三商”。继续加大核心区物业持有力度，在减少主营销售情况下，力争通过投资业务的效益增长，实现净利润的稳健增长。重点围绕“发挥上市公司优势，提升品牌核心价值”，充分发挥上市公司的融资优势，实现上市公司的价值提升；充分利用公众公司的市场公信力，提升品牌影响力。找准定位，打造标杆，提升市场化的运营能力，正确处理好多方关系。创造价值，增值品牌，将有价值的成本中心转化为利润中心。通过打造可复制可推广的产品线、服务线、投资线等，提升企业品牌价值。进一步打造具有张江高科产品标识的产品系列，形成具有市场竞争优势的产品品牌。做强创业孵化服务品牌与园区配套服务品牌，完善园区配套服务+创业孵化服务。加强品牌价值传播，强化品牌传播力，以品牌管理促进市值管理的提升。在培育自身的同时，通过产品和服务的延伸，培育出更多的有价值的企业。

4月20日 天津泰达两子公司混改项目挂牌

4月20日，泰达控股所属天津星城投资发展有限公司混改项目在天津产权交易中心正式挂牌。本次混改采取股权转让方式，国有股东拟出让56%股权，引入三家社会资本作为战略投资者，谋求在体制机制上的新突破，进一步提升公司市场化水平，增强经济效益和整体实力。

同日，泰达控股所属中非泰达投资股份有限公司混改项目在天津产权交易中心预挂牌。本次混改拟采取股权转让方式，国有股东转让50%股权，其中泰达控股转让18%股权。作为“一带一路”国际产能合作示范区的开发运营商和模式输出商，中非泰达将通过本次混改在体制机制、产业集聚与核心竞争力等方面实现新突破，进一步做强做优做大泰达苏伊士经贸区，为“一带一路”倡议下的国企改革树立典范。

4月20日 华夏幸福召开2017年度股东大会

华夏幸福2017年度股东大会指出，2017年，公司主营业务稳健快速增长，实现营业收入596.35亿元，比上一年增长10.80%；实现归属于母公司所有者的净利润87.81亿元，比上一年增长35.26%。截至报告期末，基本每股收益2.83元，比上年增长27.48%；加权平均净资产收益率31.40%，比去年1.86个百分点；资产负债率81.10%，比上年减少3.68个百分点。投资运营的园区新增签约入园企业635家，新增签约投资额约为1650.6亿元，同比增长47%。新增结算为产业发展服务收入的落地投资额545.2亿元，为其新增产业服务收入230.9亿元。

关于发展战略，会议表示，华夏幸福将坚持“诚意正心干好产业新城”不动摇，实施“聚焦精耕核心城市群”、“聚焦全面开放合作”、“坚持增强产业发展能力，打造产业‘护城河’”、“不断提升经营投资能力及管控水平”、“坚持业务创新，应对市场环境变化”、“坚持全面质量提升”六项发展战略，聚焦精耕核心城市群，聚焦全面开放合作，聚焦高周转，坚持增强产业发展能力与业务创新，以客户为中心提升全面质量，努力实现公司业务的高质量与稳健发展。

对标行业 THE STANDARD

（编辑部整理）

产业纵横

产业地产实战60句大实话

一、大势

1、本次中美贸易纠纷，再次检验了中国经济的成色。当美国人通过制裁中兴掐住我们脖子的时候，我们能反击的只能是他们的土豆和高粱，最大原因就是产业真实成色的不足，一个证据就是，我们产业地产企业，特别是政府园区平台没有像房地产企业一样快速发展起来。

2、产业地产“灰犀牛”正在到来，行业到了一个新的分水岭，如何与趋势赛跑，跨越这一分水岭，已成为摆在园区开发企业面前的现实问题。

3、政府园区平台面临三大转变，一是从依赖政府资源向依靠体制创新转变，二是从依赖要素驱动向依赖创新驱动转变，三是从注重外延式发展向依靠内涵式发展转变。

4、中央针对政府债务、国企债务、家庭债务三张资产负债表都在关注，去杠杆与化解金融风险成为主流，政府园区平台要做好过“苦日子”的准备，但这也是倒逼激发创新活力的机遇。

5、政府园区平台公司有“三缺”：一缺品牌化经典作品，二缺专业化运营团队，三缺市场化竞争机制。

6、各地地方政府之前都忌惮国资流失，倾向于支持地方国企“近亲结婚”，这样做政治风险小，但是容易产生效率低下的“畸形儿”。

7、对于国企，现在整体风气是激励弱化，约束加强——大家最近一年收到的都是监管部门加强检查的文件，却没有多少鼓励大家干事业抓发展的文件。

8、我们现在还是在忽悠搞共享经济，搞平台经济，搞商业模式创新，但未来中央鼓励产业园区主导产业的趋势一定是“国之重器”的硬科技。

10、园区小闭环、片区中闭环、产业大闭环，三个闭环全部走通，就能使自己在未来的行业竞争中立于不败之地。

二、规律

1、这些年，政府园区平台改变了城市的命运，改变了领导的命运，就是没有改变自身企业的命运，当下新一轮国企改革，是政府平台公司改变自身命运的最后机会。

2、做产业地产不是凭着有钱、有热情就可以成功。必须要有实践中砺练出来的功夫才行。弯着腰，低头走下去，黄土也能变黄金。做产业地产，特别是片区开发，一定要有持之以恒的精神。

3、在这个行业，协议和合同没有太大意义，如果招不到产业项目，区域税收没有增加，当初片区开发协议签得再好，也会成为一张废纸。只要实实在在为区域带来主导产业，你前期的牺牲再大，政府也会把对你的“愧疚”变成另外一种政策给你，算总帐肯定是合适的。

4、这一轮改革跟以往最大的不同是国资改革引领国企改革。国企改革的“牛鼻子”是发展混合所有制经济，促进国有企业转变经营机制；国资改革的“牛鼻子”是授权经营体制，完善国有资本管理体制。

5、国企上级对下级的考核就像“猫和老鼠”的游戏，猫永远玩不过老鼠。

6、园区平台公司改革与转型，要引入对标企业机制，以行业最优秀的10家企业为标杆，各项指标与行业中位数进行对比考核。这样国企经营者才能把更多主要精力经营市场，而不是经营领导和经营关系。

7、作为政府园区平台，现在是既想跟民营企业合作，又怕跟民营企业合作——最怕的是“合着合着”就被合作掉了。

8、现在政府园区平台普遍负债太高，资产又大都持有，转圈空间非常小。社会资本对重资产持有的部分不感兴趣，这些资产前期不计成本投入太重，没有从商业化、市场化、专业化考虑，回收期往往高达20~30年，很难找到合适的混改对象。

9、欧美企业进入中国就跟我们企业进入非洲一样，他们只会租我们的物业，不会购买，倒逼我们把这些资产自己持有。

10、这个行业是没有感情可言的，最后拼的就是你对稀缺的东西有没有控制力。

三、定位

1、专业成就产业，思路打通出路，格局决定结局。

2、片区开发，就是一门把政治诉求与商业经济巧妙缠绕在一起，做成一个封装体系的艺术。

3、实业出身的园区开发商，产业地产板块一般属于新兴板块，相对于强势的实业板块是弱势的一方。大公司内部都是讲政治的，不可能出现“小弟能指挥大哥”的情况，所以所谓“公司内部板块联动”，实业禀赋助力产业园区开发常常流于口号与形式。

4、一个城市，如果政府意志过强且国有经济为主导，是不适合进行大范围市场化的片区开发的——代表区域：东北、天津、山东。

5、产业投资能力或者产业服务能力，都是园区平台对资源掌控的一个工具和抓手，要有“但求所在，不求所有”的精神。

6、商业惯性决定了企业还在习惯做平台公司的事，完成政府安排的任务，这类政治性任务与企业经营性任务很多时候是有分歧的。现在一下子向经营性市场化公司转型，思想准备不足，人才、资源、项目储备有限，商业模式不清晰，非常痛苦。

7、如果政府园区平台前期只是体现了政治功能，没有现金流管理与清晰的盈利模式，只有不计成本的投入，等到需要算市场帐的时候你算不过来，只剩下积重难返的债务和无人问津的资产。这个时候你的价值不仅是零，还会遭到被合并重组、资产清算的命运。

8、对政府要高效服从，企业一定要听政府的话，没有犹豫——加一个括号(你不听也不行)。

9、产业定位不是企业拍脑袋出来的，一定是本区域的主政官员要这么干，作为园区平台公司，相当于地方政府的子弟兵，必须是勇于接任务的，不是跟政府提条件的。

10、企业再有胸怀和担当，也是要赚钱的，否则一定活不下去。2018年，就是政府园区公司脱胎换骨的元年，必须杀出一条血路才有活路。

四、投资

1、产业投资的价值，在于把园区这个产业地产的有形资源，转化为产业投资的无形资源，摆脱物业空间层面对盈利规模的限制。

2、国有企业做产业投资，首先要考虑怎样保证自己的安全。这种安全不仅是对于亏损风险的把控，即使赚钱也要注意程序安全乃至出售股份的时机，不然举报信说来就来。

3、小的企业不敢投，大的企业不需要你的钱，很多企业甚至根本不愿意要国企的投资，因为退出的时候需要审计，那些靠估值活着的企业哪敢跟你玩这个！——国企做产业投资，往往面临这些尴尬的境地，有的时候，国资最大的损失，恰恰来源于民企对国企的拒绝。

4、我们做投资不是为了和所投企业过一辈子，是想要分钱的。但很多时候我们看不到分钱的希望，只能真的和所投企业永远在一起，这是最可怕的。

5、有一家国有园区企业做投资，感觉所投企业要倒闭了，就接着继续投它。让它活着，只要这家企业没死，国有资产账面上就没有损失——这其实是让国资流失更严重的道德风险。

6、一家国有园区企业和所投企业签对赌协议，达不到约定条件，获取对方股权。但是实业企业一没有土地，二没有其他固定资产，如果公司破产，剩下的只有设备和人员，园区企业又不懂这个实业行业，没办法跳进去自己干，所以对赌协议也无法对冲多少投资风险。

7、一定要让上级领导和企业员工明白，跟投机制绝对不是福利分配机制，是“家破人亡”机制，跟投不仅仅是商业模式的转型，更是体制机制的创新。

8、做产业投资，选取项目一定是储备一批，投资一批，股改一匹，上市一批，退出一批，要形成良性循环，如果没有良性循环做不起来。要将直投和通过基金投结合起来，利用好外部专业资源。

9、对要投资的企业，一定要针对他们的痛点，解决他们的需求，然后才能在相对好的价位让你投资。这些痛点可能是帮忙争取政策支持，也可能是帮助寻求上市退出渠道，总之一定要有资金之外的附加价值。

10、小的企业在起步阶段，风险大，他想你投你不敢投。等到临门一脚那一刻，你想进去也进不去，所以我们千方百计想办法，这一招叫“借花献佛，趁热打铁”——就是要与有产业背景的基金公司合作，由他们讲故事，给我们希望投资的企业提供增值服务，这样说服企业让我来跟投。

五、现状

1、国有园区平台作为政府进行产业扶持的抓手，政府给出的租金要求是低于市场价的，甚至有一些直接要求我们低租金、免租金，而政府给出的付款和补贴永远是滞后的，但是我们要活着等到那一天，怎么办？

2、当下政府园区平台，面临的监管普遍是“九龙治水，各管一摊”，谁都可以指挥你——这是当下首要解决的问题：政府的公共管理职能和对国有资产的资产管理职能要分离。

3、上海的独角兽企业大都是平台创新型的，饿了么、陆金所、拍拍贷之类，而深圳的独角兽大都是技术驱动型的，这才是未来中国经济结构中更需要的“硬科技”——中兴事件让我们更深刻地理解到这种差异之痛。

4、当下国有园区平台面临两大隐性“国有资产流失”：一是遇到好的投资项目，民企对国资的拒绝，二是国企领军人才团队的流失——这些比直接账面上的国资流失更可怕，更触目惊心，但无人担责，也无人追责。

5、为什么国际上可以做长租物业，国内就很难成功？最大一个原因还是国内的融资成本高于租金回报率，海外则是租金回报率高于融资成本。

6、毛主席说，中国革命，抗日战争急不得，解放战争拖不得。我们平台公司转型也是这样，既急不得，也慢不得，这种辩证的关系，一定要心中有数。

7、很多发展多年的政府园区平台，有点像中国社会当下的现状——还没来得及富裕，就大踏步进入“老龄化社会”了。

8、对政府平台公司来说，不变革等死，变革的话可能是找死，但是，怎么才能死得有价值一些呢？那就是宁愿找死，也不能等死。

9、现在的政策环境是，没有说怎么干，就不能干，一些政策表述的模糊一点，反而让下面执行的时候更难。政府园区平台的整体态势就是过犹不及，自我保护。

10、大家现在面临一个很尴尬的状态：按照传统投融资平台方式接着做，中央说你顶风作案增加政府债务，杀无赦；不做，地方政府说你亲儿子不听话，无法拉动地方经济发展，养你有什么用——完全是一个两头受气的“炮灰”角色。

六、顶层设计

1、顶层设计层面，我觉得可以学一下足球。地方政府是足协，园区内的企业是运动员，政府园区平台是裁判员，一方面要积极帮助足协执行规则，另一方面要和运动员一起在赛场上奔跑，保证比赛的流畅好看。

2、企业战略架构要讲究“三化”：区域化品牌，专业化运营，全球化资源。具体解释就是建立区域品牌，做一个端口平台，引入更多全球资源和资本为代表的优质资方，再通过专业运营能力，一起把蛋糕做大。

3、以前政企不分的时候，政府园区平台是“戴泳圈游泳”的，这个游泳圈是政府信用背书。而现在的改革趋势是政府信用与企业信用必须分离，这时国企的价值体现在哪里，就体现专业的运营能力和赚钱能力上。

4、一门以现金流管理为基础，以全过程政企良性博弈为顶层框架的政治经济学——这就是产业地产的本质。

5、一定要算好两笔账，第一笔是园区平台与地方政府之间如何算账，第二笔是自身真正的盈利模式。如何在与政府的良性博弈中获得更有利的资源和地位，是算帐方式的核心。

6、产业地产的核心到底是什么？产业地产到底应该怎么做？归根到底一个字，熬。像中药一样慢慢熬，熬到最后总会有药效。但是有一个前提，这个过程中现金流管理一定要做好，否则根本熬不到最后。

7、做企业顶层设计要做到两个匹配：一是和自身资金周期匹配，二要和地方领导政治生命周期匹配。

8、城投公司主体不一定死，但是原有发展路径一定会消亡，如何找到脱胎换骨的发展新路径，一要引入社会资本，增加自己和政府谈判筹码，二要嫁接海外产业资源，增加地方政府对我们的期待。

9、政府园区平台公司最大的生命力就是要有项目。只要有项目，就有融资的题材，就有创新的空间。

10、地方政府想让你赚钱，你不赚钱都难，所以政府园区平台变革的关键，就在于转变与地方政府的政企契约关系，把这个赚钱模式固定和落地。

水济万物智汇新高

扫码关注 开启精彩

济高

2018年5月

15

农历戊戌年四月一

济南高新控股集团有限公司主办

第052期

www.jhhg.net.cn

（内部资料免费交流）

焕然一新迎盛会 不忘初心谱新篇

本报讯 5月17日，第13届中国卫生信息技术健康医疗大数据应用交流大会暨软硬件与健康医疗产品展览会，在济南国际会展中心开幕。中国卫生信息与健康医疗大数据学会会长金小桃，中华医学会副会长李五四，山东省委常委、济南市委书记王忠林，副省长于国安，市委副书记、代市长孙述涛，市委常委、副市长卢江，市政府秘书长毛华铭等出席开幕式。

本次大会是全国卫生信息技术健康医疗大数据应用交流领域的国家级权威会展，为确保会议顺利召开，王忠林亲自主持召开专题会议，要求对济南国际会展中心场馆进行改造提升。接到承接改造的任务后，济高控股集团迅速行动，配合山东国际会展管理有限公司制定了包含馆内环氧地坪、室外绿化等多个项目在内的改造方案，组织3000多人次全力推进馆内环氧地坪漆施工、顶棚乳胶漆喷涂、内部门翻新、会议区塑胶地板施工、展馆卫生间改造、室外绿化及停车场提升等工作，在工期紧、任务重的情况下，齐心协力、攻坚克难，圆满完成了全部改造任务，得到了上级领导和与会人员的充分肯定。在开幕式致辞中，金小桃用了两分钟的时间，对展馆改造提升工作的快速高效给予了高度评价，表示这更加坚定了国家医疗大数据北方中心在济南建设的信心。

不忘初心谋发展，砥砺前行谱新篇。济高控股集团将在高新区管委会的正确领导下，把握发展机遇，为高新区早日跻身全国一流高新区做出新的更大贡献。

突破306米！汉峪金谷超高层俯瞰泉城

本报讯 在奥体东路东侧，一座正在施工的大楼逐渐超过了玉顶山的高度，于裙楼中“独占鳌头”。它就是正在建设的汉峪金谷A5-3#超高层。

该项目为汉峪金谷片区主楼，规划总高度339米，目前核心筒已升至306.25米，成功超越303米的绿地中心，成为新任济南第一高楼。此外，项目外框钢结构已完成总进度的2/3，玻璃幕墙已施工至第9层，裙房工程已全部封顶。项目含5A级写字楼，并引进超五星级酒店凯宾斯基，投入使用后将成为配套功能齐全的超高层城市综合体。

作为济高控股集团投资建设的省市级重点工程，汉峪金谷项目总占地667亩，建筑面积约420万平方米，总投资约260亿元。目前已吸引众多银行、保险、投资等金融和类金融企业入驻，其中不乏兴业银行、邮储银行、省国投、山东海投等大型金融及总部机构，资本规模超千亿元。今年4月，华夏银行济南分行正式签约进驻汉峪金谷A6-3#楼，为高新区打造新旧动能转换高地再次注入了新的动力。未来，汉峪金谷创造的产值将超2000亿，利税将超80亿。

随着项目陆续建成运营，汉峪金谷已显现出强大的城市经济吸附能力，将成为TBD核心区域内一座国际化、现代化、人文化、生态化，助推城市繁荣、拉动区域发展、充满经济活力的科技金融新城。

省人社厅副厅长、党组副书记夏鲁青到汉峪金谷调研

本报讯 5月11日，山东省人社厅副厅长、党组副书记夏鲁青率调研组一行十余人，在济南市组织部副部长王壮等人的陪同下，到汉峪金谷调研齐鲁国际人力资源产业园建设情况。高新区管委会副巡视员苗金祥，济高控股集团总经理王赓、副总经理李军，热情接待了莅临指导的各级领导。

调研中，高新区社会事业局及人力资源管理部相关负责人分别就区内产业布局、人才支撑政策以及人力资源产业园的基本概况和建设进度作了介绍，李军简要汇报了汉峪金谷项目的功能定位、工程建设、招商运营和周边配套等情况。

齐鲁国际人力资源产业园位于汉峪金谷A6-4号楼，建筑高度110米，地上建筑面积约3.79万平米，计划于2018年10月投入使用。项目将在高新区人力资源管理部和社会事业局的主导下，由济高控股集团与专业机构合资成立管理运营公司，致力打造功能齐全、产业集聚、资源集约、供需集中的国家级人力资源产业园，为高新区产业转型升级提供人才保障和智力支撑。

集团2018年“五四”演讲比赛圆满落幕

本报讯 5月4日，在第99个五四青年节到来之际，济高控股集团成功举办2018年“五四”演讲比赛。

本次比赛由集团团委主办，吸引了来自集团各部门、二级公司及所属企业的60余人报名参赛，经过初赛选拔，最终有16位选手脱颖而出，晋级决赛。比赛中，选手们紧扣十九大提出的新部署新要求，围绕“激情、创新、共赢”的济高精神和“发展高新、造梦新城”的使命导向，讲述了集团青年员工用实际行动诠释五四精神、实现岗位价值的生动故事，展现了新时代青年不忘初心、牢记使命的坚定信念。经过激烈角逐，来自集团人力资源部的宋晓东摘得桂冠。

下一步，集团团委将以“大学习 大调研 大改进”为契机，深入贯彻落实习近平总书记五四重要讲话精神，团结带领广大青年团员，牢记领袖嘱托、不忘使命初心，为全省新旧动能转换和高新区生态赋能发展创出新成绩，做出新贡献。

集团党委学习收看马克思诞辰200周年纪念大会

本报讯 5月4日，济高控股集团党委组织各基层党支部收看马克思诞辰200周年纪念大会实况，学习传达习近平总书记重要讲话，重温马克思的崇高精神和光辉思想。

集团党委要求，全体党员干部一是要提高站位、深化认识，全面学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，以新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步坚定马克思主义伟大信仰。二是加强马克思主义理论学习，以纪念马克思诞辰200周年和“大学习 大调研 大改进”活动为契机，通过主题党日活动、知识竞赛等多种形式，将马克思主义经典著作学深悟透、入脑入心；三是知行合一、抓好落实，坚持用马克思主义思想精髓指导集团实际发展，真正将马克思主义真理化为推进集团“五个新控股”建设的磅礴力量。

港盛大厦正式竣工交付

5月11日上午，港盛大厦首批客户顺利入驻，标志着由综保区开发公司独立运营开发的首个商务写字楼正式交付使用。济高控股集团副总经理杨文明出席剪彩活动。

港盛大厦位于章锦片区港西路，总建筑面积约8.4万平方米，总投资6.09亿元，是综保区开发公司独立运营开发的首个集办公、配套服务、金融商业等多功能于一体的智能化现代综合办公大楼。目前，项目6层、19层南塔和7-13层北塔已销售完毕，销售面积1.58万平方米，销售额约1.3亿元。投入使用后，港盛大厦将以规模化、专业化、特色化为发展方向，完善片区配套体系，为企业孵化提供综合服务平台，推动片区建设和经济发展的良性循环。

（综保区开发公司供稿）

汉峪金谷峪悦里·鹊华街盛大开业

本报讯 5月17日，汉峪金谷峪悦里·鹊华街开业典礼在汉峪金谷·黄河广场隆重举行。兴业银行、华夏银行、山东广电、晨鸣投资、中核电山东公司等二十余家入驻企业代表，济高控股集团董事长李昊，总经理王赓，副总经理徐奕、李军等出席活动。

活动现场，王赓首先代表集团向出席典礼的各位嘉宾表示欢迎和感谢，并指出汉峪金谷·峪悦里的诞生既是商业与文化的全新碰撞、跨界体验的深刻探索，更是济高控股集团秉承初心对城市的回馈，相信随着峪悦里的日渐成熟，东部新城将迎来一次商圈价值的跨越式升级。北京青石近道投资顾问有限公司董事长许大金等，分别代表运营企业和入驻商家发表开业致辞。最后，李昊与到场嘉宾共同将水缓缓注入金鼎之中，随着峪悦里标志的徐徐升起，开业盛典圆满礼成。

作为继晴日庭和芳草路之后绽放的又一商业组团，峪悦里·鹊华街取名于旧时“济南八景”之一的“鹊华烟雨”。组团贯穿汉峪金谷A1、A4、A6三个地块，自西向东延绵，形态恰如“济南鹊华桥”，一桥一街，通古贯今，寓意人气与财气的无限延伸。为便于区分和记忆，上述三个地块分别以西、中、东三个方位命名，即为鹊华西街、鹊华中街、鹊华东街。

举资本之力，兴城市繁华。鹊华街充分把握住当代济南人的消费需求，在已有业态的基础上迭代蜕变，全面整合优质商业资源，荟萃主题餐饮、休闲零售、文化健康、亲子娱乐等多元化、综合性业态，已成功签订毛家饭店、茉莉餐厅、致锐名品、阳光生活家、川西坝子等40多个品牌商家，签约率达90%以上。此次鹊华街开业，不仅为市民提供了家人聚会的好去处、商务洽谈的会客厅、朋友放松的能量场，更为汉峪金谷构筑全生命周期资本服务平台蓄力加码。未来，济高控股集团将继续致力于打造有温度、有厚度的商业服务载体，助推区域经济发展迈向新维度。

凝心聚力 东方贷款公司一季度实现开门红

面对错综复杂的经济形势和小贷行业发展的瓶颈期，东方贷款公司全体员工在济高控股集团和高新财金公司的正确领导下，齐心协力、克服困难，按照“依法合规、稳健经营、防范风险、创新发展”的思路积极开展各项工作，服务实体经济质效不断增强，风险管控能力有效提升，经营业绩显著增加，在助力高新区新旧动能转换的同时，实现了2018年首季度“开门红”。

截止到3月31日，公司已累计为区内500余家中小企业提供金融服务，一季度实现营业收入454.77万元，同比增长120.06%；实现净利润272.83万元，同比增长208.94%；清收不良贷款390万元，同比增长370.04 %；贷款余额14026.14万元，新增不良贷款率为零 。

2018年，是东方贷款实现贷款规模扩大、资产质量提升的重要一年。下一步，公司将为区内中小企业和个体工商户提供更加优质的金融服务，为持续增强集团“一体两翼”核心业务能力、助推区内金融产业发展做出更大贡献。

（东方贷款公司供稿）

传　承

记得在十五年前，我还在读小学的时候，老师让我们用“不是”、“而是”造句；我充满疑惑的带着这个问题去问我的父亲。父亲问我：“你觉得温室里的花朵和暴风雨中的雄鹰，哪一个更值得人们尊敬？”“当然是雄鹰啦！老师经常告诉我们，不要做温室的花朵。”“好，既然是雄鹰，那就要做好搏击长空，迎接困难的准备！”次日班主任在课堂上一字一顿的念出了我写的这句话：“我们不是温室里的花朵，而是暴风雨中的雄鹰！”从此，这句话便深谙我心。

今天是个缅怀的日子，也是一个谈传承、谈使命的日子。99年前的今天，我们的祖先为民族之独立忘却生死，用生命震撼了中华民族的觉醒。每每想到那些用生命正名传承，把生死置之度外的青年人，想到昨日回荡在耳畔的警报声，我们还能说什么呢？我的心里只有痛痛痛。99年湮没了太多的故事，但这份精神却传承至今，历久弥新。

黑夜需要雄鹰来寻找光明，但在光明中也不要因为安逸而迷失了眼睛。

作为一名“90后”，我们出生的年代是一个幸福和平、物质资源丰富、教育全面的社会主义新时期，我们在温室中成长，我们也不必为社会和国家去颠沛流离做大无畏的牺牲，等到我们踏出温室，走进社会，走进工作的瞬间，我们或许才能意识到：真正的梦想是需要用一点一滴的努力去践行的，是需要用一步一个脚印的努力去奋斗的，不摆脱“好逸恶劳”、“眼高手低”的标签，“90”后的我们始终是温室中的花朵，看似欣欣向荣，但却如空中楼阁，一触及破。习近平总书记用七个字诠释了实践传承和实践的真谛：于其畅想白日梦，不如，撸起袖子加油干！面对比我们“拼”的多的70后、80后的老前辈，我常常困惑，我应该为自己做点什么，为家庭为单位做些什么，为我的家乡做些什么？

带着无限的困惑，我在毕业后选调去了一个较为贫困的地区，那是一个离高新区、离发达地区差距遥远的地方，一个年轻人想要逃离的地方；我忘不了初入村委会报道时的那种忐忑不安，更忘不了在村中精准扶贫时的艰辛与心痛。指导我工作的前辈总是眉头紧皱，一言不发，我很疑惑问他为什么总是如此严肃，他说扶贫了很多年，村子里还有很多五保户，还有很多人徘徊在温饱，在消除贫困的路上道阻且长；记得那年夏天很热，我跟他们下村到户统计特困户，为年满60岁的老人发每个月100元的补助。

这张照片就是在那时候的工作中留下来的，老人常年瘫痪，没钱治病，家庭极其困难，见到我们来统计需要照相，她特意换了一套新衣服，整理了头发，我扶着她反复说不用坐起来，不用坐起来，老人说：“我好几年没有照过相了，这或许是我这辈子最后一次照相了，我得照的美一点！”我看见她充满皱纹的脸上划过一丝年轻，这是我第一次直面贫穷，直面社会的暴风雨，我突然意识到“90”后的我身上担子重了起来，一代代的传承，我们也应该用我们日益坚实的肩膀，去扛起更多责任，去肩负更多的使命。

带着满怀憧憬憧憬，我来到齐鲁大地上的一颗明珠——济南市高新区，加入了济高控股大家庭。在这里，有一群充满梦想与激情的青年人，他们用行动诠释着“责任和传承”。汉峪金谷点亮了泉城济南的新高度，在高度的背后是无数济高人的日夜兼程；金谷已露尖尖角，早有凤凰东南起，凤凰国际好口碑的背后，是无数济高人关怀倍至的服务。他们舍小家顾大家，为了不耽误工作，晚上加班时把孩子带到身边，这样的奋斗精神和敬业精神值得我去学习，去传承！

青年兴则国兴，青年强则国强。“传承”需要用心，去感受老一辈的革命精神，焕发新时期的实干色彩；“传承”需要行动，不汲汲于未来，不沉湎于过去，和合笃行，方能诚启未来。让我们青年一代，多一分担当，多一份责任，在大美高新日新月异的发展中燃烧青春、冲锋陷阵，就像儿时心中向往的那只暴风雨中的雄鹰，用我们的双眼见证新城的腾飞，用我们的双手传承高新区更为辉煌的明天！

（集团人力资源部 宋晓东）

忠于知 敏于行 做敢担当的济高人

当我还是少先队员的时候，每当升旗仪式，迎着朝阳仰望缓缓升起的五星红旗，一种自豪感油然而生。

当我还是共青团员的时候，国旗下的第一次演讲，那天的感受让我记忆犹新。国旗离我那么近，他鲜亮，他热情洋溢，他就是我们共同的信仰。于是，我萌发了一种莫名的责任感。

长大后，我越来越感受到爱党、爱国其实就从热爱自己的岗位，热爱自己的生活中体现的，忠于知、敏于行、敢担当。

我曾读过这样一个故事，说宋朝有一名宰相，刚考上状元时，很多人去他家里道喜，都说“你这个状元郎一辈子就可以衣食无忧了。”这个状元郎确回答了10个字“本人生平之志不在温饱。”是啊，作为一名年轻人岂能止于盛世，止于安乐。

记得春节上班的第一天，省委召开的新旧动能转换会上，刘家义书记提到了努力建设创新型省份，把我省建设成为高端人才聚集地和优质劳动力富集地带。基于这些，难道我们对自己的成长没有更迫切的要求吗？难道我们不应该全方位多层次的提高自身的能力吗？放眼观望，大到这座城市，马路上跑的汽车，小到我们喝的可口可乐，其实很多东西我们都没有自己的知识产权。我们的国家正在面对激烈的竞争和知识、人才、科技的竞争，也急需转方式调结构，急需创新和发展。

作为一名新时代的青年员工，就应该具备两种履职能力：一个是知，一个是行。所谓“知”，就是学习，是认识。所谓“行”，就是行动，实践。如果说“行”能解决温饱，能让我们衣食之忧；那“知”则是让我们开拓视野，拓宽思维。记得郦道元的《水经注》中有这样一句话“朝发白帝，暮至江陵，其间千二百里，虽乘奔御风不能疾也”，我欣赏这种速度之美。这种速度也应该带到工作中去，只有不断寻找有效率有效果的工作方式，才能达到高效开展工作的能力。

迈步前行，时时自省，人，二十岁以前的美丽是父母给的，二十岁以后的美丽是自己给的。是啊，唯有知识与能力才能使人长久美丽，工作后的良师益友告诉我，工作，就是应该不为彼岸只为海。是啊，成长的过程总是给人带来不断的惊喜，不逼自己一把永远不知道自己有多坚韧，努力前行但求青春无悔。

岁月让我从单薄走向丰厚，因而，不只面向未来。仰望星空，我更应该脚踏实地一路前行，忠于知，敏于行，做一个敢担当的济高控股人！

（创新谷开发公司 林昊）

打好片区开发头阵 争做高新建设标兵

在开始今天的演讲之前，我想请大家一起设想一下，假如集团和你我一样，是一位朝气蓬勃的青年人，它会怎样用实际行动诠释“打造四个中心，建设现代泉城”哪？是决胜“三年有突破”，打赢济南新战役？还是抢抓新旧动能转换，助推生态赋能发展？我想，集团会告诉我们一个肯定的答案，那就是“打好片区开发头阵，争做高新建设标兵”。因为，就在今年的3月27日，集团被高新区管委会赋予了片区开发实施主体的光荣使命。

你听，集团地产开发板块的青年骨干们说，打好片区开发头阵就是要打造职住平衡、产城融合的品质高新。抬头仰望，汉峪金谷339米超高层，正以胜利的笔触描绘着泉城之东的资本天际线；凤凰国际翊羽南飞，大境天成，68万平超大盘正孕育着生态高新的典范之居。

再听，集团金融投资板块说，“打头阵、做主力、当标兵”就必须筑牢资本支撑、助推产融结合。而园区综合开发板块却说，打好片区开发头阵就是要筑起产业高地、造梦智慧新城。看，中心区的员工们正在用资本撬动产业，以实干回馈民生，七百多亩的腾笼换业让东城的核心凤凰涅槃、浴火重生；高新东区棚改旧改、市政公建、园区保障，十几亿的固定投资唤醒了巨野河畔沉睡多年的土地；综保区专注土地收储、深耕产业运营，提前竣工的港盛大厦打开了济南望向世界的窗口；再看创新谷，工研院产业基地项目在去年的金秋十月盛大封顶，又一个优质的产业载体吹响了新旧动能转换、五大平台联动的胜利号角。

当然，还有一个片区，你一定听说过它的名字，那就是每天都有梦想起航的临空经济区。在这里，驻扎着一支年轻的队伍，那就是综保B区的建设者们。在他们看来，打好片区开发头阵就是要攻坚克难、无所不破。2016年九月，这支队伍临危受命，要求按照海关总署的指令，确保综保B区在2017年5月20日之前全部封关验收。时间紧、任务重，他们以“激情、创新、共赢”的济高精神为灯火，以风雪、严寒、沟壑等重重困难为伴侣，倒排工期、日夜奋战。2017年1月，监管仓库、市政道路、海关综合楼，各项目总包全部招标进场；3月，两项目主体封顶；5月10日，五方联合验收顺利通过。2017年5月13日，在经历了150多个血脉贲张的日夜之后，综保B区终于全面完工，临空开发公司的员工们打赢了与时间赛跑的硬仗。正所谓：“扎根遥墙洒热血，扑身临空保封关。激战半载今终成，豪情不减向明朝！”

就这样，一个又一个年轻的声音汇聚成了济高控股“打好片区开发头阵 争做高新建设标兵”的坚定信念，凝结成了青春济南“打造四个中心 建设现代泉城”的雄心壮志。集团的青年骨干们，让我们乘着十九大的浩荡东风，迈着新时代的豪迈步伐，向着“发展高新 造梦新城”的宏伟蓝图，出发！

（集团综合管理部 胡坤宁）

集团强则青年强　青年优则集团优

来到集团两年时间，有两个感受，第一个感受是，集团强则青年强。换了工作后，总有人问我现在的单位。我会自豪地说，我在高新控股集团。接着，他们又会问，这是一家什么样的单位。我会回答是“高新区直管的国有企业”、“正在建设科技金融中心汉峪金谷”、“这里有济南第一高楼”……每每这样回答，内心里总是充满着骄傲。这种骄傲是我之前的单位所不曾有过的。集团发展的好，每一位员工都会受益，不仅仅是工作和收入的稳定，还有一些“高峡出平湖”、“平地起高楼”的职业成就感。而这种职业成就感还会持续下去，2017年年底，集团超过410亿的固定资产，也向着建设全国一流园区运营商的目标再进了一步。2018年，管委会确定的32项市重点项目中，控股集团承担了其中的17个项目，是高新区开发建设的主力军。这些数字并非是冰冷的，在这些数字的背后，是一个又一个大项目的落地，而每一个项目都会为年轻人提供一个锻炼成长的舞台，在每个人履历上增光添彩。所以我说“集团强则青年强”。

第二个感受是，青年优则集团优。集团的发展，离不开管委会的支持和集团领导的部署，同时也离不开所有一线工作人员尤其是青年员工的努力。在之前的工作单位与岗位，我或多或少有一些“鸵鸟心态”。而所谓“鸵鸟态度”就是遇到事情或是问题时，鸵鸟就把头藏在了沙子里，对问题选择性回避。而来到集团之后，我能够感受得到工作节奏的变快，能够感受得到身边的领导和同事对于工作的专注与投入，能够感受到身边的所有的同龄人的奋斗热情与激情。这两年多的时间里，我时刻被这样的工作氛围包围着。在综保区空港功能区封关建设项目两次“大会战”过程中，临空公司工程部周峰作为海关综合楼项目负责人，并没有在第一时间看到新出生的二娃。2017年年底，为了配合中欧工业园的一个招商考察，临空公司的相关人员在-15度的严寒中安排招商现场并彻夜驻守……其实，这样的例子还有许多。比如，在土地熟化方案的制作过程中，我们公司策划部与集团规划部的同事加班加点，牺牲了周末和晚上时间，数易其稿最终征得了管委会的同意。此外，我经常联系的集团综合部、党办、人力资源管理部、审计监察部、资产运营部等年青同志，还有其他所有二级公司和所属企业的年青同志，都是干活的主力军，经常加班加点。应该说，集团现在的辉煌离不开所有青年同志的共同努力。所以我说“青年优则集团优”。

最近朋友圈里刷屏了这样的一篇文章，大意是说“在家里你永远是支柱，家庭成员在任何时候都离不开你，在单位却是随时都有可能有人来替代你”。对于这样的观点，我想说，作为年轻人，“在没有做出成绩前，离开了单位的我们，什么都不是”。

梁启超曾说，少年强则中国强，少年进步则中国进步。套用这样的格式，我想说，集团强则青年强，青年优秀则集团一定优秀。

“青春须早为，岂能长少年。”眼下正值高新区探索“生态赋能”发展模式、建设一流高新区、正值集团“打造五个新控股”、建设国内一流园区运营商的关键时期，也是临空经济区“打造国际内陆港、建设现代航空城”的开局之年，让我们集团所有的青年人策马扬鞭，奋起直追，共同实现我们的个人梦和集团梦。

（临空开发公司 王传涛）

青年关键词

每到五四青年节，总免不了要讨论一番青年的意义，我个人的理解，青年有两个方面的含义：一个方面，它是一个单数词，青年，可能是一个外表平静内敛，骨子里血脉偾张，脑子里天马行空的个人，是你，是我；另一个方面，它是一个复数词，青年，代表一个矛盾、躁动的年龄段，一个无畏无惧、鲜活的群体，是我们。

青年这个群体，可以和无数关键词匹配，但是作为一个青年个体，我想我们每个人的核心词汇都不一样，每个词在我们心中的分量也不同，并且一直在更新变化。

所以当我看到“激情、创新、共赢”这些初入青年时代让人悸动的关键词时，我忍不住会回忆起上一次参加“五四“青年节演讲的时候。那还是2012年，我本科刚毕业的第二年，23岁。那个时候，正青年的我站在台上，以小见大，举重若轻，hold住全场。而现在，29岁的我已经快滑到青年的尾巴上。再看到这些词，我不禁问自己，已经步入“后青年”时代的我，那些年的激情还在吗？我还能挤出创新来吗？我还在追求共赢吗？

在回答这些问题之前，先来说一下我当下对这三个词的理解吧。

说到激情，我理解为对于实现梦想所怀有的激情。距离开青年这个群体，我还有5年，所以，我想给自己做一个“青年倒计时之5年规划”，以期为我的激情添一把柴。内容如下：“到2023年，我要全面实现以下目标。首先，我要有一个健康可爱的孩子，以解双方父母日夜之企盼；然后，我要考取一级建造师和造价工程师执业资格证书，提升自身专业能力；其次，我要养一只猫、一只狗，梦想是要有的，万一家里人同意了呢；再次，要坚持长期减肥、阶段性放纵的方针，不求最瘦，但求更瘦；最后，如果能买一辆沃尔沃S90就更好啦！”没有什么比先定一个小目标更能让人充满激情了。

再来说说创新。这个词使用频率很高，大家都知道要创新，可是怎么创新呢？非得写出《基于M−C准则的D−P系列准则在岩土工程中的应用研究》这种标题的论文才叫创新吗？往大了说，济南新旧动能转换，核心就是创新，你说：“好厉害！但是我还是不知道要做什么怎么办？”那咱们往小了说。领导说，小张啊《济南新旧动能转换先行区总体规划》草案公示了，你出个方案组织大家学习一下啊！你打开一看，我的天！公示里的9张图这么复杂！等你深吸一口气，认真看下来，发现这些图可以从政治、经济、文化、市政、交通、生活娱乐、生态环境等等方面把它们拆分细化，这，算不算创新？你在方案上用上标题《济高控股的同事们，《济南新旧动能转换先行区总体规划》草案了解一下！》，将工作推广和网络用语结合，算不算创新？（虽然不一定会被采用）你把方案打出来装订的时候，为了装订整齐，用食指上下量出一指的距离再订订书针，如此用心良苦，算不算创新！创新不就是一种用心把事做好的方式么，又有何难？

还有共赢这个词。什么是共赢？百度说：共赢是中国的对外开放战略，是科学发展观关于“统筹国内发展和对外开放”目标的具体体现。嗯…所以，什么是共赢？我来举一个自己的例子，我部长对我们在工作中——尤其在文稿方面的要求，一向严格，对于格式和措词都要斟酌，于部门和我个人来说，这就是共赢。于我而言，在日积月累中，我的个人能力毋庸置疑得到锻炼，而于部门而言，我的任何成果代表的是审计监察部的成果，严谨、细致、准确是我们应该做到的，我做到了，就是部门完成了职责所在。

当我对这些词作出以上解读，我相信，前面问题的答案已经很明显了。其实这些词一直在你、我的字典里，甚至已经融入到我们的工作中。我们的所想、所做，不一定是怀着什么崇高的目的，秉持怎么样主流的信念，我们只是想做，并且认真用心在做，在这个过程中，我们想把生活过得更好，自然有激情；想把事情用一种快好省的方式做好，自然有创新。那些初青年时期想要刻意追求的事，都变得自然而然。

此时，我是亢奋的，作为21世纪处于中国乃至世界大变革背景下的女青年，作为处于中国特定历史时期下被各种压力碾压还要保持微笑的女青年，我有太多的话想说了。但是我也不能说太多，不光限于篇幅和主题，还限于我的能力。当我的能力不足以匹配我的野心，当我的能力无法改变我的现状，当我的能力无法解答我对某些现象的疑惑，甚至当我的能力无法满足工作上的更高要求，青年朋友们，我们能做的，与其说是寻求激情、创新与共赢，不如就用我字典里排名比较靠前的两个词来表达，认真和用心。所以在我的“青年倒计时之5年规划”里，我要郑重地加上一句。“到2023年，我要全面实现以下目标。只要认真和用心，我就可以做到！”与各位共勉！

（集团审计监察部 阚洁）

走进新时代，共筑济高梦

亲爱的朋友们，大家下午好，我是来自东拓置业的选手邢丽鑫，今天我演讲的主题是走进新时代，共筑济高梦。

在这个情深意暖、满载希望的春天，济南这个省会城市吹响了“打造四个中心，建设现代泉城”的战斗号角；在这个生机勃勃、热情似火的春天，27岁风华正茂的济南高新区再次为“创建国家自主创新示范区，建设国内一流科技园区”的梦想起航；也正是在这个春天，探索发展至第十二个年头的济高控股，面对新的发展机遇和挑战，清晰而坚定地宣誓了“五个新控股”的济高梦。

正是因为梦想，我们历经坎坷依然前行；正是因为梦想，我们历经沧桑信心不改；正是因为梦想，再多的苦难也挡不住济高人勇往直前的步伐。

良好的发展势头奠定了济高梦的基础。2016年1月10日，济南高新区召开动员大会，绘制出“两城两谷”发展规划蓝图，全面开启再次创业新征程。作为高新区的“经济之手”，济高控股重任在肩，枕戈待旦。

成功的转型，承载了济高梦的动力。济高控股以体制机制改革为先手，以市场化运作为重心，对管理职能进行重新梳理定位，大幅精简集团总部职能，先后成立了专业化强、市场竞争力高的各二级公司，持续增强“一体两翼”核心业务能力。朝着做实做强做大迈步前进。一个体制机制更加科学、运营管理更加高效的济高控股未来可期。

担当的实干，决定了济高梦的成败。精准的执行，决定了济高梦的未来。济高控股作为济南高新区融资建设体系的主体，一直秉承以建设泉城为己任，助力城市开发建设，推动区域经济发展，主动融入济南市“打造四个中心，建设现代泉城”的伟大征程。作为济高人，越是在关键的时候，越应该做到：敢担当，勇高攀，破难题，创雄关，披荆斩棘，一往直前。面对困难，敢于亮剑；真抓实干，再创新篇。

习主席曾说过：“有信念，有梦想，有奋斗，有奉献的人生，才是有意义的人生”。哲学家苏格拉底也说过：“世界上最快乐的事，莫过于为了理想而奋斗”。

党的十九大胜利召开，中国特色社会主义进入新时代，不忘初心，牢记使命，砥砺前行。在此我们济高人更应该以锐意创新的勇气，敢为人先的锐气和蓬勃向上的朝气，投身于追梦，圆梦的洪流中去。让我们的智慧和勇气撑起今日蓝天，拿我们的奋斗和信心迎接光辉岁月，用我们的青春和热血谱写华美篇章。去共同创建一个属于我们的济高梦！

（东拓置业公司 邢丽鑫）

黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不还

作为最后一位演讲者，我感觉压力很大。其实，大部分人站在讲台上都会有点儿紧张，我属于少部分人，我非常紧张。非常高兴能与咱们集团演讲界的大咖级人物同台，共同讲述我们的故事、我们的控股。当我确定参加今年演讲比赛的时候，我一直在纠结，纠结什么呢？纠结我的主题。那，现在我首先抛出我今天演讲的主题——那就是《黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不还》！

一个晚上，在家里的客厅，孩子的米兔故事机里传出了一首儿歌，是来自王昌龄的一首诗——《从军行》：“青海长云暗雪山，孤城遥望玉门关。黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不还。”我有感而发，决定以此作为我演讲的主题！这是一首抒发边关将士豪情壮志的边塞诗。“黄沙百战穿金甲”讲述了边疆战事的艰苦、敌军的强悍。“不破楼兰终不还”是身经百战将士们的豪言壮语，表现了不取楼兰决不收兵的豪迈气概。为什么将士们一定要攻取楼兰？楼兰国是西域古国名，是中国西部的一个古代小国。西南通精绝，北通车(ju)师，西北通焉耆(yān qí)，东当白龙堆，通敦煌，扼守丝绸之路的要冲，是我国古代丝绸之路必经之地！我，所在的济南综合保税区，人称“境内关外”，我认为，这，就是当代的“楼兰”！

高标准、高起点规划建设济南综合保税区，是“五个新控股”的新目标，是“发展高新、造梦新城”的控股新使命。“激情、创新、共赢”的控股新精神在综合保税区得到了最完美的弘扬！

济南综合保税区地处济南主干道经十东路、东绕城高速、济莱、济青高速路之间，坐拥济南东、港沟、蟠龙三大高速出入口，距离机场20公里，距离新东站10公里，集陆港、空港、铁路枢纽于一体，形成四维立体交通体系，真正做到“接纳东西南北、交流左右纵横”。

在古代的陆运时代，丝绸之路是连接中国腹地与欧洲诸地的陆上商业贸易通道，沿线城关成为中国最发达的地区；

在河运时代，京杭大运河沿线是中国最富庶的区域，大运河为中国国家统一、经济发展、社会进步和文化繁荣作出了重要贡献；

在近代的海运时代，成就了我国的珠三角，长三角以及环渤海，引领中国经济的高速发展。

而在当今，随着电子商务的快速发展，我们迎来了伟大的空运时代！内陆城市的空港枢纽——综合保税区，迎来了关键的发展窗口期！

作为济南综合保税区建设者的一员，在控股集团“激情、创新、共赢”的新精神感召下，我们更要学习古代穿金甲百战黄沙的将士，拿出“不破楼兰终不还”的豪迈激情，把我们人生最黄金的年龄、最美的青春铺洒在这片热土。

作为我们自己，如何建设好我们当代的“楼兰”？我认为：

第一、要志存高远。人的格局决定了自己能走多远。大格局，即以大视角切入，在工作中力求站得更高、看得更远、做得更好。

第二、要专业过硬。工欲善其事必先利其器，我自认为，“器”亦可理解为专业水平。专业水平的高低决定了自己的能力水平，也决定了自己如何实现格局之路。

第三、要全面发展。全面发展，是知与行的有机统一。厚基础、宽口径、重素质、强能力。

第四、要奉献社会。作为新时代的青年，我们只有心系家人、心系社会、心系国家，才能在思想和行动上砥砺奋进，从而在事业上更上一层楼。

我们欣赏“人恒自助，然后天助之”的人生，欣赏“天行健、君子以自强不息”，我们坚信，在“发展高新、造梦新城”控股新使命的主线下，结合党的十九大提出新要求的今天，我们青年一代必将更有作为！

韩江春潮涌，健儿逐浪高，依照“五个新控股”的目标，我们将共同走进新时代、开启新征程、再创新作为！

我想用一句话结束我今天的演讲，那就是：黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不还！谢谢大家。

（综保区开发公司 黄延禄）

珍惜时间，唱响青春

看到前面几位同事优秀的演讲，我紧张的心情平复许多。

我演讲的题目叫做珍惜时间，唱响青春。

再过268个小时零15分钟，我来到济高控股这个优秀的大家庭就整一年了，今天能站在这里我要感谢在座的每一位，正是你们给予我莫大的支持和鼓励。

在这个时冷时热四季随机播放的时节，我们迎来了纪念“五四”运动99周年。说心里话，站在这个讲台既激动又失落。说激动是因为集团团委，人力资源部，综合部为我们提供了在这么专业的舞台以展示自我。

接下来说说我的失落，首先请在座的各位配合一下，请1985年出生的同事请举一下手。好，谢谢，请放下手。那么我要非常遗憾的告诉你，明年也就是2019年你们只能参加一届演讲比赛了。因为我国国家统计局对青年的年龄界定为14−34周岁，我是1984年出生，明年这个时候正式跨入所谓的油腻中年的行列了，所以我倍加珍惜这次演讲机会。

说了那么多我想告诉大家的是，青春是美好的，更是短暂的，美好的时光稍纵即逝，它或许是你人生的一处驿站，但请不要忘记，即使它是一颗流星，也要让他释放出耀眼的光芒划破夜空。

我有幸在青春之年遇到了济高控股，我被这里的氛围所吸引，被这里领导和同事们的工作热情所感染，被这里优秀的企业文化所打动。 我确信这里将是我人生的重要里程，我会秉承“激情、创新、共赢”的企业精神在这里努力工作、全心付出为建设大美泉城贡献力量。

今天，我们缅怀“五四”先驱们的业绩，回顾中国人民和青年近一个世纪的奋斗历程，作为当代青年更应当继承和发扬伟大的民族精神，高举“五四”火炬，肩负历史责任，让我们用知识和汗水，去开拓、去创新、去拥抱新的希望，去迎接新的挑战！

最后，我引用五四先驱朱自清先生所写的一篇散文，《匆匆》中一段话“我赤裸裸来到这世界，转眼间也将赤裸裸的回去罢？但不能平的，为什么偏要白白走这一遭啊？

你聪明的，告诉我，我们的日子为什么一去不复返呢？”

日月既往，不可复追，珍惜时间，唱响青春。

在这里我祝愿大家，只要拥有一颗年轻的心，就永远都是五四青年。预祝济高控股明天更加美好。

谢谢。

（创新谷开发公司 李耀南）